

## Kallelse till extra bolagsstämma i Swedish Orphan Biovitrum AB (publ)

Aktieägarna i Swedish Orphan Biovitrum AB (publ), org nr 556038-9321, kallas härmed till extra bolagsstämma onsdag den 24 augusti 2011 kl 16, IVAs konferenscenter - Wenströmsalen, Grev Turegatan 16, Stockholm.

### **Anmälan mm**

Aktieägare som önskar delta i bolagsstämman ska

*dels* vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken torsdag den 18 augusti 2011,  
*dels* anmäla sig till bolaget via Swedish Orphan Biovitrums hemsida: [www.sobi.com](http://www.sobi.com), per post under adress: Swedish Orphan Biovitrum AB (publ), "Extra bolagsstämma", 112 76 Stockholm eller per telefon 08-697 2000 senast torsdag den 18 augusti 2011. Vid anmälan ska uppges namn, adress, telefonnummer (dagtid), person- eller organisationsnummer, aktieinnehav och uppgift om eventuella ombud/biträden.

Per dagen för denna kallelse uppgår antalet aktier i bolaget till 267 295 132 varav 265 226 598 är stamaktier som medför rätt till en röst vardera och 2 068 534 aktier av serie C som medför rätt till 1/10 röst vardera, varvid det sammanlagda antalet röster är 265 433 451,4. 206 853,4 röster är hänförliga till de 2 068 534 aktier av serie C som innehas av bolaget, vilka inte kan företrädas vid stämman.

### **Förvaltarregistrerade aktier**

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier hos bank eller annan förvaltare måste, för att äga rätt att delta i bolagsstämman, tillfälligt inregistrera sina aktier i eget namn i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken. Sådan omregistrering måste vara verkställd senast torsdag den 18 augusti 2011, vilket innebär att aktieägare i god tid före detta datum måste meddela sin önskan härom till förvaltaren.

### **Ombud mm**

Aktieägare som ska företrädas genom ombud ska utfärda skriftlig och daterad fullmakt för ombudet. Om fullmakten utfärdats av juridisk person ska bestyrkt kopia av registreringsbevis eller motsvarande för den juridiska personen bifogas. Fullmakt gäller ett år från utfärdande eller den längre giltighetstid som framgår av fullmakten, dock högst fem år. Registreringsbevis ska utvisa de förhållanden som gäller på dagen för bolagsstämman och bör i vart fall inte vara äldre än ett år vid tidpunkten för stämman.

Fullmakten i original samt eventuellt registreringsbevis bör i god tid före stämman insändas per brev till bolaget på ovan angivna adress. Formulär för fullmakt tillhandahålls på bolagets hemsida [www.sobi.com](http://www.sobi.com) och kommer även att sändas till aktieägare som så begär och som uppger sin postadress.

### **Förslag till dagordning**

1. Stämmans öppnande.
2. Val av ordförande vid stämman.
3. Upprättande och godkännande av röstlängd.
4. Godkännande av dagordning.

5. Val av en eller flera justeringsmän.
6. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad.
7. Beslut om ett prestationsbaserat, långsiktigt aktieprogram för verkställande direktören.
8. Beslut om
  - (a) bemyndigande att emittera C-aktier;
  - (b) bemyndigande att återköpa C-aktier; och
  - (c) överlåtelse av egna aktier enligt VD:s Aktieprogram 2011.
9. Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
10. Stämmans avslutande.

#### **Förslag till stämмоordförande (punkten 2)**

Valberedningen för Swedish Orphan Biovitrum AB (publ), som består av Bo Jesper Hansen (styrelsens ordförande), Petra Hedengran, ordförande (Investor), Roger Johanson (Skandia Liv) och Åsa Nisell (Swedbank Robur Fonder) föreslår att advokat Klaes Edhall från Mannheimer Swartling Advokatbyrå utses till stämmans ordförande.

#### **Styrelsens förslag avseende ett prestationsbaserat, långsiktigt aktieprogram för verkställande direktören ("VD:s Aktieprogram 2011") (punkten 7)**

Swedish Orphan Biovitrums årsstämma 2011 godkände ett prestationsbaserat, långsiktigt aktieprogram för 2011 ("Aktieprogram 2011"), i vilket en grupp av maximalt 80 chefer och nyckelpersoner kommer att erbjudas att delta.

I juni 2011 rekryterade bolaget en ny VD. Utöver VD:s deltagande i Aktieprogrammet 2011 (och eventuella framtida aktieprogram av samma slag) är VD villig att göra en mer omfattande engångsinvestering i Swedish Orphan Biovitrums aktie, som en del av ett prestationsbaserat, långsiktigt aktieprogram. Styrelsen är av uppfattningen att en sådan investering visar på ett fast åtagande från VD beträffande dennes ansträngningar att förbättra bolagets resultat, lönsamhet och värdetillväxt. Styrelsen anser vidare att det ligger i aktieägarnas intresse att VD:s intressen och perspektiv harmoniseras med aktieägarnas i än större utsträckning än vad som avsetts med det befintliga Aktieprogrammet 2011.

Styrelsen anser att förslaget till VD:s Aktieprogram 2011 är väl avvägt och kommer att utgöra ett lämpligt inslag i det ersättningspaket som bolaget tillhandahåller VD.

I korthet baseras VD:s Aktieprogram 2011 på en egen investering i aktier på marknaden, som ska innehas under en treårig period, och vederlagsfri tilldelning av prestationsaktier vid uppfyllandet av vissa i förväg definierade mål vid slutet av en mätperiod som löper ut den 15 augusti 2014.

De huvudsakliga skillnaderna mellan villkoren för det befintliga Aktieprogrammet 2011 och förslaget till VD:s Aktieprogram 2011 är att:

- prestationskraven är strängare enligt förslaget till VD:s Aktieprogram 2011, innebärande att tröskeln för tilldelning av det maximala antalet prestationsaktier är högre;
- tilldelning av prestationsaktier enligt förslaget till VD:s Aktieprogram 2011 baseras på en ökning av aktiekursen (i motsats till total aktieägaravkastning);
- tilldelning av prestationsaktier enligt förslaget till VD:s Aktieprogram 2011 baseras på en ökning av bolagets aktiekurs (i motsats till att även beakta utvecklingen för en grupp med jämförbara bolag); och att

- inga matchningsaktier kommer att tilldelas enligt förslaget till VD:s Aktieprogram 2011.

Styrelsen har för avsikt att genomföra en utvärdering av VD:s Aktieprogram 2011, vilken kommer att systematiskt analysera de uppnådda resultaten. Målet med utvärderingen kommer att vara att avgöra huruvida programmet uppnår sitt syfte, och detta innefattar även en granskning av utfall och kostnader för programmet.

Styrelsen föreslår, mot bakgrund av vad som anges ovan, att extra bolagsstämman beslutar att godkänna VD:s Aktieprogram 2011, i enlighet med följande huvudsakliga villkor.

- Programmet föreslås omfatta en deltagare; Swedish Orphan Biovitrum's verkställande direktör.
- Maximalt 500 000 stamaktier ("Prestationsaktierna") föreslås tilldelas deltagaren vederlagsfritt vid uppfyllandet av prestationsmålen nedan.
- För att få delta i VD:s Aktieprogram 2011 måste deltagaren före 15 augusti 2011 köpa stamaktier i Swedish Orphan Biovitrum i marknaden till ett värde av omkring 4 miljoner kronor.
- Utfallet av VD:s Aktieprogram 2011 är avhängigt uppfyllandet av vissa mål för värdeskapande, vilka är baserade på aktiekursens utveckling under en period från och med datumet för erbjudande om deltagande i programmet, d.v.s. från och med 22 juni 2011 till och med 15 augusti 2014 ("Mätperioden"). Beräkningen av aktiekursens utveckling ska baseras på en jämförelse mellan den volymvägda genomsnittliga betalkursen för Swedish Orphan Biovitrum's stamaktie under en period om nio handelsdagar före och inklusive dagen då deltagaren erbjöds att delta i programmet (d.v.s. under perioden 10–22 juni 2011) och den volymvägda genomsnittliga betalkursen för Swedish Orphan Biovitrum's stamaktie under de tio sista dagarna av Mätperioden.

De 500 000 Prestationsaktierna ska tilldelas enligt följande:

*Proportionell tilldelning av 400 000 Prestationsaktier*

- För att tilldelning av Prestationsaktier enligt VD:s Aktieprogram 2011 ska vara möjligt måste aktiekursen för Swedish Orphan Biovitrum's stamaktie öka med mer än 15 % under Mätperioden (d.v.s. den volymvägda genomsnittliga betalkursen under de sista tio handelsdagarna av Mätperioden ska uppgå till mer än 25,77 kronor).
- För maximal tilldelning av 400 000 Prestationsaktier, ska den volymvägda genomsnittliga betalkursen under de tio sista handelsdagarna under Mätperioden uppgå till minst 45,00 kronor.
- För det fall den volymvägda genomsnittliga betalkursen under de tio sista handelsdagarna i Mätperioden uppgår till ett belopp mellan tröskelvärdena i punkt a och b ovan ska andelen av de 400 000 Prestationsaktier som tilldelas beräknas proportionellt (det vill säga beräkningen ska vara linjär).

*Tröskeltilldelning 1 av 30 000 Prestationsaktier*

- Utöver *Proportionell tilldelning* enligt punkterna a-c ovan, ska deltagaren tilldelas 30 000 Prestationsaktier om den volymvägda genomsnittliga betalkursen under de sista tio handelsdagarna av Mätperioden uppgår till minst 30,00 kronor.

#### *Tröskeltilldelning 2 av 70 000 Prestationsaktier*

- e. Utöver *Proportionell tilldelning* och *Tröskeltilldelning 1* enligt punkterna a-d ovan, ska deltagaren tilldelas 70 000 Prestationsaktier om den volymvägda genomsnittliga betalkursen under de tio sista handelsdagarna av Mätperioden uppgår till minst 35,00 kronor. Till undvikande av oklarheter ska inte några av de 70 000 Prestationsaktierna som kan tilldelas enligt denna punkt e tilldelas vid en volymvägd genomsnittlig betalkurs som understiger 35,00 kronor, det vill säga det ska inte ske någon proportionell tilldelning av de 70 000 Prestationsaktierna för det fall den volymvägda genomsnittliga betalkursen uppgår till ett belopp mellan trösklarna som anges i punkt d ovan och i denna punkt e.
  
- v. Tilldelning enligt VD:s Aktieprogram 2011 förutsätter att deltagaren är anställd som VD för Swedish Orphan Biovitrum-koncernen under treårsperioden från och med 15 augusti 2011 till och med 15 augusti 2014, frånsett vissa undantag som ska fastställas av styrelsen, och att deltagaren vid tidpunkten för tilldelningen inte har avslutat sin anställning efter uppsägning från Swedish Orphan Biovitrum, eller har sagt upp sin anställning. Tilldelning förutsätter vidare att deltagaren har behållit sin privata investering under hela den nämnda perioden, det vill säga från och med 15 augusti 2011 till och med 15 augusti 2014. Uppfylls samtliga villkor för tilldelning i VD:s Aktieprogram 2011 sker tilldelning vederlagsfritt efter utgången av Mätperioden och efter styrelsens godkännande av utfallet vid närmast efterföljande styrelsemöte.
  
- vi. Styrelsen och Ersättningskommittén ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av VD:s Aktieprogram 2011, inom ramen för de ovan angivna villkoren. Styrelsen ska fastställa de närmare villkoren för programmet (bland annat bestämmelser om omräkning i händelse av en mellankommande fondemission, split, företrädesemission och/eller dylika händelser).

#### **Kostnader för VD:s Aktieprogram 2011**

Kostnaderna för VD:s Aktieprogram 2011, vilka redovisas över resultaträkningen, baseras på redovisningsstandarden IFRS 2 och periodiseras över intjänandeperioden. Styrelsen har låtit utföra en preliminär beräkning av det teoretiska värdet av möjligheten att erhålla en vederlagsfri tilldelning av stamaktier i Swedish Orphan Biovitrum baserat på uppfyllande av prestationsmålen. Beräkningen har utförts med följande antaganden: (i) en aktiekurs om 22,41 kronor och (ii) en bedömning av den framtida aktiekursens volatilitet. Baserat på dessa antaganden har värdet beräknats till 8,50 kronor per Prestationsaktie vid Proportionell tilldelning, 3,50 kronor per Prestationsaktie vid Tröskeltilldelning 1 och 2,50 kronor vid Prestationsaktie för Tröskeltilldelning 2.

Sammantaget ger detta en maximal kostnad för VD:s Aktieprogram 2011 om cirka 3,7 miljoner kronor exklusive sociala avgifter. Kostnaderna för utgående sociala avgifter beräknas uppgå till cirka 7,1 miljoner kronor under ett antagande om en aktiekurs vid slutlig tilldelning om 45,00 kronor samt tilldelning av aktier baserat på uppfyllande av prestationsmålen om 100 % av maximal tilldelning.

#### **Utspädning**

Vid full tilldelning enligt VD:s Aktieprogram 2011, d.v.s. maximal tilldelning av Prestationsaktier, uppgår antalet aktier för VD:s Aktieprogram 2011 till 500 000 motsvarande en utspädningseffekt om cirka 0,2 % av aktiekapital och röster.

Om de 158 000 aktier som avses likviditetsmässigt säkra utbetalning av framtida sociala avgifter sammanhängande med VD:s Aktieprogram 2011, se närmare nedan, inkluderas, varigenom beräkningen baseras på totalt 658 000 aktier för VD:s Aktieprogram 2011, uppgår den maximala utspädningseffekten till 0,2 % för VD:s Aktieprogram 2011. Om utestående tecknings- och personaloptionsprogram samt Aktieprogrammen för 2008-2011, inklusive respektive säkringsarrangemang, inkluderas uppgår motsvarande maximal utspädning till 1,7 %.

### **Säkring**

För att säkerställa att bolaget kan fullgöra sitt åtagande enligt VD:s Aktieprogram 2011 föreslås extra bolagsstämman även besluta att bemyndiga styrelsen att besluta om riktad emission av C-aktier. Det föreslås även att bolaget ska kunna använda C-aktier vilka tidigare har emitterats för Aktieprogrammen 2008-2011 och som inte kommer att användas för säkring av dessa program, bland annat med anledning av att vissa anställdas anställning hos Swedish Orphan Biovitrum upphört. Vidare föreslår styrelsen att extra bolagsstämman beslutar om att bemyndiga styrelsen att återköpa samtliga emitterade C-aktier.

C-aktierna kommer att omvandlas till stamaktier och överlåtas i den omfattning det behövs för att säkerställa leverans av de vederlagsfria stamaktier som kan komma att tilldelas VD efter Mätperioden. Därutöver kommer upp till 158 000 C-aktier att kunna omvandlas till stamaktier för att likviditetsmässigt säkra utbetalning av framtida sociala avgifter med anledning av VD:s Aktieprogram 2011. Skulle extra bolagsstämman inte godkänna den föreslagna överlåtelsen av egna aktier kan styrelsen komma att ingå säkringsarrangemang med en extern part för att säkerställa bolagets skyldighet enligt programmen.

### **Beredning**

Ersättningskommittén har deltagit i beredningen av VD:s Aktieprogram 2011. Förslaget har antagits av styrelsen.

### **Tidigare incitamentsprogram i Swedish Orphan Biovitrum**

För en beskrivning av bolagets övriga långsiktiga incitamentsprogram, inklusive Aktieprogrammen 2008-2010, hänvisas till bolagets årsredovisning för 2010, not 14, samt bolagets hemsida, [www.sobi.se](http://www.sobi.se). För en beskrivning av Aktieprogrammet 2011 hänvisas till beslutet som fattades av årsstämman 2011, vilket är tillgängligt på bolagets hemsida. Utöver nämnda program förekommer inga andra långsiktiga incitamentsprogram i Swedish Orphan Biovitrum.

### **Majoritetskrav**

För giltigt beslut enligt förslaget om VD:s Aktieprogram 2011, erfordras biträde av mer än 50 % av de avgivna rösterna vid den extra bolagsstämman.

### **Styrelsens förslag till beslut om (a) bemyndigande att emittera C-aktier, (b) bemyndigande att återköpa C-aktier och (c) överlåtelse av egna aktier enligt VD:s Aktieprogram 2011 (punkten 8)**

#### **a) Bemyndigande att emittera C-aktier**

*Årsstämman 2011, som hölls den 28 april 2011, beslutade att bemyndiga styrelsen att besluta om riktad emission av C-aktier, som en del av bolagets aktieprogram 2008-2011. Styrelsen föreslår nu att extra bolagsstämman, med ändring av årsstämmans beslut, beslutar att nämnda bemyndigande ska omfatta C-aktier som ska emitteras även i anslutning till det prestationsbaserade, långsiktiga aktieprogram för VD vilket föreslås godkännas av extra*

*bolagsstämman ("VD:s Aktieprogram 2011"). Följaktligen ska det ändrade bemyndigandet ha följande lydelse:*

Styrelsen ska bemyndigas att besluta om en eller flera riktade emissioner av C-aktier under en period fram till nästa årsstämma, som en del av bolagets aktieprogram 2008-2011 och VD:s Aktieprogram 2011 (tillsammans benämnda "Aktieprogrammen"), i syfte att skapa kapacitet för bolaget att leverera aktier och för att likviditetsmässigt säkra utbetalning av framtida sociala avgifter med anledning av Aktieprogrammen. Rätt att teckna C-aktierna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast tillkomma en i förväg vidtalad extern part. Sådana emissioner får inte leda till att bolagets aktiekapital överstiger högsta tillåtna aktiekapital enligt vid var tid antagen bolagsordning.

Grunden för teckningskursen ska vara aktiens kvotvärde. Teckningskursen föreslås motsvara kvotvärdet för att begränsa bolagets kostnader vid ett framtida återköp av de emitterade aktierna.

Det erinras om att de nya aktierna av serie C kommer att omfattas av förbehåll enligt 4 kap. 6 § aktiebolagslagen (omvandlingsförbehåll) och 20 kap. 31 § aktiebolagslagen (inlösenförbehåll).

#### **b) Bemyndigande att återköpa C-aktier**

*Årsstämman 2011 beslutade vidare att bemyndiga styrelsen att besluta om återköp av C-aktier, i syfte att uppfylla bolagets förpliktelser enligt dess aktieprogram 2008-2011. Styrelsen föreslår nu att extra bolagsstämman, med ändring av årsstämmans beslut, beslutar att nämnda bemyndigande ska omfatta C-aktier som ska återköpas även i anslutning till föreslagna VD:s Aktieprogram 2011. Följaktligen ska det ändrade bemyndigandet ha följande lydelse:*

Styrelsen ska bemyndigas att besluta om förvärv av bolagets egna aktier i enlighet med följande villkor:

1. Styrelsen ska äga rätt att återköpa samtliga emitterade C-aktier genom ett riktat erbjudande till samtliga innehavare av C-aktier.
2. Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen före nästa årsstämma.
3. Högst så många aktier får förvärfvas att bolagets innehav vid var tid ej överstiger tio (10) procent av samtliga aktier i bolaget.
4. Förvärvet ska ske till en kurs om aktiens kvotvärde.

Syftet med den föreslagna återköpsmöjligheten är att bolaget ska kunna fullgöra sina skyldigheter enligt Aktieprogrammen (till undvikande av missförstånd, inklusive aktieprogrammen 2008-2011 och VD:s Aktieprogram 2011).

#### **c) Överlåtelse av egna aktier enligt VD:s aktieprogram 2011**

*Årsstämman 2011 beslutade vidare om överlåtelse av egna aktier till deltagare i bolagets aktieprogram 2008-2011. Styrelsen föreslår nu att extra bolagsstämman i tillägg härtill ska besluta om överlåtelse av egna aktier till deltagaren i VD:s Aktieprogram 2011, på följande villkor:*

Högst 500 000 C-aktier som Swedish Orphan Biovitrum antingen (i) köper med stöd av ovan föreslagna bemyndigande att återköpa egna aktier, eller (ii) har emitterat och återköpt (men inte överlåtit till någon deltagare) i anslutning till något av aktieprogrammen 2008-2011, får, efter

omvandling till stamaktier, överlåtas till deltagaren i VD:s Aktieprogram 2011, i enlighet med villkoren för detta program.

Deltagaren i VD:s Aktieprogram 2011 ska erhålla sådana aktier vederlagsfritt. Antalet aktier som kan överlåtas ska vara föremål för omräkning till följd av mellankommande fondemission, split, företrädesemission och/eller andra liknande händelser.

### **Övrigt**

Syftet med styrelsens förslag a)-c) ovan och skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att möjliggöra för bolaget att överlåta aktier till deltagarna i Aktieprogrammen och att likviditetsmässigt säkra utbetalning av framtida sociala avgifter sammanhängande med Aktieprogrammen.

### **Majoritetskrav**

Styrelsen föreslår att besluten enligt punkterna a)-c) ska beslutas av extra bolagsstämman som ett enda beslut. För giltigt beslut erfordras godkännande av aktieägare representerande minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid bolagsstämman företrädde aktierna.

### ***Styrelsens för Swedish Orphan Biovitrum AB (publ) förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (punkten 9)***

*Årsstämman 2011 beslutade om riktlinjer för ersättning till bolagets ledande befattningshavare för perioden intill tiden för årsstämman 2012. Styrelsen föreslår att extra bolagsstämman, med ändring av årsstämmans beslut, beslutar att godkänna följande förslag till reviderade riktlinjer för ersättning till bolagets ledande befattningshavare, att gälla intill tiden för årsstämman 2012. De ändringar som föreslås jämfört med de av årsstämman 2011 antagna riktlinjerna är främst hänförliga till vad som anges under rubriken "Övriga ersättningar och anställningsvillkor" och föreslås mot bakgrund av den översyn av riktlinjerna som styrelsen gjort i samband med bolagets rekrytering av ny verkställande direktör.*

Med ledande befattningshavare avses i detta sammanhang Swedish Orphan Biovitrum's verkställande direktör och de vid var tid till honom rapporterade chefer som också ingår i företagets ledning samt styrelseledamot i den mån anställnings- eller konsultavtal ingås.

### ***Motiv***

Swedish Orphan Biovitrum ska erbjuda marknadsmässiga villkor som gör att bolaget kan rekrytera och behålla kompetent personal. Ersättningen till ledande befattningshavare ska kunna bestå av fast lön, rörlig lön, pension och övriga ersättningar. Långsiktiga incitamentsprogram kan erbjudas som ett komplement till ovan och föreläggs då bolagsstämman för godkännande. Ersättningarna baseras i huvudsak på befattningsnivå, prestation och bolagets respektive personens uppfyllelse av i förväg uppställda mål.

### ***Fast lön***

Den fasta lönen för den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig och avspegla de krav och det ansvar som arbetet medför. Den fasta lönen för den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare revideras en gång per år, per den 1 januari.

I den mån styrelseledamot utför arbete för bolagets eller annat koncernbolags räkning, vid sidan av styrelsearbetet, ska konsultarvode och/eller annan ersättning för sådant arbete kunna utgå.

### **Rörlig lön**

Den rörliga lönen för den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare ska baseras på bolagets uppfyllelse av i förväg uppställda mål. Dessa mål sätts i syfte att främja bolagets/koncernens utveckling, värdeskapande och finansiella tillväxt på lång sikt och ska vara utformade så att de inte uppmuntrar till ett överdrivet risktagande. Rörlig lön ska maximalt kunna uppgå till 50 procent av den årliga bruttolönen (inklusive pension) för den verkställande direktören och 20 – 50 procent av den fasta årslönen (exklusive pension, eller i särskilda fall, inklusive pension) för övriga ledande befattningshavare.

### **Långsiktiga incitamentsprogram**

Långsiktiga incitamentsprogram ska kunna utgöra ett komplement till fast lön och rörlig lön. Programdeltagarna nomineras efter bl.a. kompetens, prestation och för att behålla nyckelpersoner i bolaget. Utfallet beror på hur vissa förutbestämda prestationskrav uppfylls. Målet med att ha långsiktiga incitamentsprogram ska vara att skapa ett långsiktigt engagemang i Swedish Orphan Biovitrum, att ge deltagarna möjlighet att ta del av Swedish Orphan Biovitrums långsiktiga framgång och värdeskapande liksom att skapa möjligheter att attrahera och behålla ledande befattningshavare och nyckelpersoner. För mer information om Swedish Orphan Biovitrums befintliga incitamentsprogram, se Swedish Orphan Biovitrums årsredovisning 2010 not 14.

### **Övriga ersättningar och anställningsvillkor**

Pensionsförmånerna för den verkställande direktören och de övriga ledande befattningshavarna ska i första hand utgöras av premiebaserade pensionsplaner, men kan även vara förmånsbestämda enligt kollektivavtal.

Fast lön under uppsägningstid och avgångsvederlag, inklusive ersättning för eventuell konkurrensbegränsning, ska sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta lönen för två år. Det totala avgångsvederlaget ska för samtliga personer i ledningsgruppen vara begränsat till gällande månadslön för de återstående månaderna fram till 65 års ålder.

Den verkställande direktören kan, i händelse av ägarförändring i bolaget som innebär att mer än 50 procent av aktierna i bolaget ägs av en aktieägare, (i) ha rätt till en engångsersättning motsvarande maximalt 6 bruttomånadslöner (inklusive pension) under förutsättning att anställningen 6 månader efter ägarförändringen inte sagts upp, alternativt (ii) vid väsentlig förändring av verkställande direktörens anställningsvillkor, ha rätt att säga upp anställningen med rätt till avgångsvederlag enligt ovan. Vid en väsentlig förändring av verksamheten kan övriga ledande befattningshavare (i) ha rätt till en engångsersättning motsvarande maximalt 6 fasta månadslöner (exklusive pension, eller i särskilda fall, inklusive pension) under förutsättning att anställningen 6 månader efter sådan förändring inte sagts upp, alternativt (ii) under vissa förutsättningar ha möjlighet att säga upp anställningen med rätt till avgångsvederlag, dock motsvarande maximalt 12 fasta månadslöner (exklusive pension, eller i särskilda fall, inklusive pension) i tillägg till lön under uppsägningstid.

Övriga ersättningar kan bestå av andra sedvanliga förmåner, såsom exempelvis sjukvårdsförsäkring, vilka inte ska utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen.

Därutöver kan ytterligare ersättning utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana arrangemang har till syfte att rekrytera eller behålla ledande befattningshavare och att de avtalas enbart i enskilda fall. Sådana extraordinära arrangemang kan till exempel inkludera en kontant engångsutbetalning eller ett förmånspaket i form av flyttstöd, deklarationshjälp och liknande.

#### **Avvikelse från riktlinjerna**

Styrelsen har rätt att frångå ovanstående riktlinjer om styrelsen bedömer att det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det.

#### **Ytterligare Information**

Styrelsens fullständiga förslag avseende punkten 9 ovan kommer att hållas tillgängligt på bolagets kontor på Tomtebodavägen 23A i Solna samt på bolagets hemsida, [www.sobi.com](http://www.sobi.com), senast måndagen den 1 augusti 2011 och kommer att sändas till aktieägare som så begär och uppger sin postadress. Styrelsens fullständiga förslag och andra dokument relaterade till förslagen enligt punkterna 7-8 ovan kommer därutöver att sändas kostnadsfritt till de aktieägare som anmält sig till stämman.

#### **Aktieägares frågerätt**

Styrelsen och VD ska, om någon aktieägare begär det, och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för bolaget, vid bolagsstämman lämna upplysningar om förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen. Den som vill skicka in frågor i förväg kan göra det till Swedish Orphan Biovitrum AB (publ), "Extra bolagsstämma", 112 76 Stockholm eller e-post: [communication@sobi.com](mailto:communication@sobi.com).

Stockholm i juli 2011  
**Swedish Orphan Biovitrum AB (publ)**  
*Styrelsen*

#### **Om Swedish Orphan Biovitrum (Sobi)**

Sobi är ett ledande europeiskt specialistläkemedelsföretag inriktat på att tillhandahålla och utveckla specialistläkemedel för patienter med sällsynta sjukdomar och stora medicinska behov. Produktportföljen innehåller cirka 60 marknadsförda produkter samt projekt i sen klinisk fas. Viktiga behandlingsområden är blodsjukdomar, autoimmuna sjukdomar, ärftliga metabola sjukdomar och behandlingar vid cancer. Sobis intäkter uppgick 2010 till 1,9 mdr SEK och antalet anställda var cirka 500. Aktien (STO: SOBI) är noterad på OMX NASDAQ Stockholm. Ytterligare information finns på [www.sobi.com](http://www.sobi.com).

*Informationen ovan är sådan som offentliggjorts enligt lagen om värdepappersmarknaden och/eller lagen om handel med finansiella instrument. Informationen lämnades för offentliggörande den 19 juli 2011 klockan 08.30.*