

## **TRANSLATION FROM THE SWEDISH ORIGINAL**

### **Auditor's report in accordance with Chapter 8, Section 54 of the Swedish Companies Act (2005:551) on whether the guidelines adopted by the Annual General Meeting regarding remuneration to Group Executive Management have been complied with**

To the Annual General Meeting of Swedish Orphan Biovitrum AB (publ), corporate identity 556038-9321

We have examined whether the Board of Directors and the Managing Director of Swedish Orphan Biovitrum AB (publ), have, for the year 2017, complied with the guidelines on remuneration to Group Executive Management, adopted at the Annual General Meeting on 24<sup>th</sup> of May 2016 and the Annual General Meeting on 4<sup>th</sup> of May 2017, respectively.

#### ***Responsibilities of the Board of Directors and the Managing Director***

The Board of Directors and the Managing Director are responsible for compliance with the guidelines and for the internal control the Board of Directors and the Managing Director determine is necessary to ensure compliance with the guidelines.

#### ***Auditor's responsibility***

Our responsibility is to issue a report, based on our examination, to the Annual General Meeting regarding whether the guidelines have been complied with. The examination has been performed in accordance with FAR's recommendation RevR 8 *Granskning av ersättningar till ledande befattningshavare i aktiemarknadsbolag* (Examination of Remuneration to Group Executive Management in Listed Companies). Those standards require us to comply with the ethical requirements, and also to plan and perform the examination in such a manner that we may obtain reasonable assurance about whether the guidelines on remuneration have been complied with. The firm applies International Standard on Quality Control 1 and accordingly maintains a comprehensive system of quality control including documented policies and procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards and applicable legal and regulatory requirements.

The examination has covered the company's organization and documentation of issues concerning remuneration for Group Executive Management, new decisions concerning remuneration, as well as a selection of the financial year's payments to Group Executive Management. The procedures selected depend on the auditor's judgement, including the assessment of the risk that the guidelines have not, in all material respects, been complied with. In making this risk assessment, the auditor considers internal control relevant to the company's compliance with the guidelines in order to design procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the company's internal control.

We believe that our examination provides a reasonable basis for our conclusion.

#### ***Conclusion***

In our opinion the Board of Directors and the Managing Director of Swedish Orphan Biovitrum AB (publ) have, during the year 2017, complied with the guidelines on remuneration to Group Executive Management, which were adopted by the Annual General Meeting on 24<sup>th</sup> of May 2016 and the Annual General Meeting on 4<sup>th</sup> of May 2017, respectively.

Stockholm, April 10, 2018

Ernst & Young AB



Björn Ohlsson  
Authorized Public Accountant

## Revisorsyttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen (2005:551) om huruvida årsstämman riktlinjer om ersättningar till ledande befattningshavare har följts

Till årsstämman i Swedish Orphan Biovitrum AB (publ), org.nr 556038-9321

Vi har granskat om styrelsen och verkställande direktören för Swedish Orphan Biovitrum AB (publ) under år 2017 har följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställts på årsstämman den 24 maj 2016 respektive årsstämman den 4 maj 2017.

### **Styrelsens och verkställande direktörens ansvar**

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att riktlinjerna följs och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att tillse att riktlinjerna följs.

### **Revisorns ansvar**

Vårt ansvar är att lämna ett yttrande, grundat på vår granskning, till årsstämman om huruvida riktlinjerna har följts. Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 8 *Granskning av ersättningar till ledande befattningshavare i aktiemarknadsbolag*. Denna rekommendation kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför granskningen för att uppnå rimlig säkerhet att årsstämman riktlinjer i allt väsentligt följts. Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen har omfattat bolagets organisation för och dokumentation av ersättningsfrågor för ledande befattningshavare, de nya beslut om ersättningar som fattats samt ett urval av de utbetalningar som gjorts under räkenskapsåret till de ledande befattningshavarna. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska genomföras, bland annat genom att bedöma risken för att riktlinjerna inte i allt väsentligt följts. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevant för riktlinjernas efterlevnad i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll.

Vi anser att vår granskning ger oss rimlig grund för vårt uttalande nedan.

### **Uttalande**

Vi anser att styrelsen och den verkställande direktören för Swedish Orphan Biovitrum AB (publ) under 2017 följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på årsstämman den 24 maj 2016 respektive årsstämman den 4 maj 2017.

Stockholm den 10 april 2018

Ernst & Young AB



Björn Ohlsson  
Auktoriserad revisor