

The background of the entire page is a photograph of a family. A woman with long brown hair is leaning over a wooden table, kissing a young girl on the cheek. The girl, who has blonde hair and is wearing a pink shirt with red heart patterns, is sitting at the table and eating from a white bowl with a spoon. A man with dark hair is visible in the foreground on the left, looking towards the girl. The scene is set in a bright, modern kitchen with white subway tiles in the background.

Código de Conduta

Nossa missão é identificar, viabilizar e impulsionar terapias inovadoras para pessoas que vivem com doenças raras

Sumário

Introdução e Princípios Fundamentais

Mensagem introdutória.....	3	Tomar as decisões certas	5
O Código se aplica a todos nós	4	Falar abertamente	6
Nossos valores	4		

Respeitar os pacientes e o sistema de saúde

Interações com pacientes e organizações de pacientes	7
Interações com profissionais e organizações de saúde	8
Segurança e qualidade do produto	9
Precisão das informações do produto... ..	9
Pesquisa e desenvolvimento éticos	10

Respeitar uns aos outros

Ambiente de trabalho seguro e saudável	11
Um ambiente de trabalho justo e inclusivo	11
Liberdade de associação e direito à negociação coletiva	12
Proteção de dados pessoais.....	12

Respeitar a sociedade

Nossa empresa sustentável	13
Nossa declaração de direitos humanos	14
Responsabilidade ambiental	15
Antissuborno e anticorrupção	16
Diligência devida e seleção de terceiros	16
Presentes, refeições, hospitalidade e entretenimento	17
Concorrência leal.....	18
Conformidade no comércio internacional	18
Interações com partidos políticos e políticas públicas	19
Cooperação com autoridades	20

Respeitar a Sobi

Conflitos de interesses	21
Registros e divulgações da empresa ...	22
Integridade em nossas transações financeiras.....	22
Segurança da informação, tecnologia e IA	23
Respeitar os ativos da empresa.....	23
Redes sociais e comunicações digitais	24
Comunicação com nossos investidores.....	25

Mensagem introdutória

O Código de Conduta da Sobi® descreve o que consideramos uma conduta responsável e adequada. Define o que esperamos de você como colaborador e o que nossas partes interessadas podem esperar de nós. Reflete nossas políticas e princípios mais importantes e nos orienta na forma Sobi de trabalhar. As políticas da empresa também devem ser compreendidas e seguidas.

Cada um de nós deve ler, compreender e agir de acordo com o Código e ajudar a prevenir violações. Os gestores devem atuar como embaixadores do Código – incorporando-o às decisões do dia a dia e criando um ambiente em que as pessoas se sintam seguras para fazer perguntas ou expressar preocupações. É responsabilidade de todos preservar nossa cultura colaborativa e apoiar uns aos outros na tomada das decisões certas.

Em toda a empresa, estamos unidos por nossa missão de identificar, viabilizar e impulsionar terapias inovadoras para pessoas que vivem com doenças raras. Ao preservar nossa sólida cultura de fazer a coisa certa e de viver nossos valores, continuaremos a cumprir nossa missão de forma sustentável nos próximos anos.



O Código se aplica a todos nós

O Código se aplica a todos os colaboradores da Sobi no mundo inteiro, bem como a trabalhadores temporários, consultores e outras pessoas que atuem em nosso nome.

Nossos valores

Nosso Código de Conduta está alinhado aos nossos cinco valores, que fundamentam tudo o que fazemos:

Cuidado – com os pacientes, nossos colegas e nossa empresa – está no centro de tudo o que fazemos.

Ambição – demonstramos ambição ao desafiar o status quo por meio da inovação e da curiosidade.

Urgência – agimos com urgência porque os pacientes que servimos não podem esperar.

Senso de dono – demonstramos senso de dono ao tomar decisões ousadas e colocá-las em prática.

Parceria – trabalhamos em parceria para criar as melhores oportunidades para todos.

Juntos, nossos cinco valores orientam a forma como trabalhamos. Em todos eles, agir com integridade e de acordo com nosso Código é inegociável.



Tomar as decisões certas

O Código abrange muitas situações e oferece orientações claras sempre que possível. No entanto, haverá momentos em que você precisará usar seu discernimento. Se você estiver em uma situação em que não sabe o que fazer e não encontrar a resposta no Código ou em outras políticas e diretrizes, faça a si mesmo as seguintes perguntas:

- **Está alinhado com os nossos valores de cuidado, ambição, urgência, responsabilidade e parceria?**
- **É coerente com nossa visão e missão de apoiar as pessoas que vivem com doenças raras?**
- **Você se sentiria à vontade para contar aos outros o que decidiu fazer?**
- **É legal e é ético?**
- **Se isso virasse notícia, contribuiria para a nossa reputação?**

Se a resposta a qualquer uma dessas perguntas for não, não faça. Se estiver em dúvida ou se parecer haver um conflito, peça orientação ao seu gestor ou consulte o Departamento de Conformidade, Jurídico ou de RH. Como atuamos em várias jurisdições, nossas atividades podem estar sujeitas a diferentes regimes legais e regulatórios. Por isso, os colaboradores devem buscar orientação dos colegas pertinentes o quanto antes sempre que as atividades envolverem questões transfronteiriças.

Quando as leis locais ou as normas do setor impuserem exigências mais rigorosas do que os padrões da Sobi, seguimos a exigência local. Quando os padrões da Sobi forem mais rigorosos, seguimos os padrões da Sobi.

Violações do Código não são toleradas e podem resultar em medidas disciplinares proporcionais à natureza e à gravidade da infração, de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis.



Falar abertamente

Suas responsabilidades

Somos todos responsáveis por manter este Código, seguindo os seus requisitos e prevenindo violações.

Incentivamos e apoiamos a denúncia de qualquer violação possível ou real do Código, leis aplicáveis, códigos do setor ou política da empresa. Todas as denúncias são analisadas e investigadas de acordo com nossas políticas, e medidas corretivas ou disciplinares adequadas são adotadas quando cabíveis. A Sobi proíbe expressamente qualquer retaliação contra quem participe de uma investigação ou faça uma denúncia tendo motivos razoáveis para acreditar que as informações relatadas eram verdadeiras. Isso também se aplica caso a denúncia não seja comprovada.

Como relatar preocupações

Se tiver preocupações ou perguntas sobre uma possível conduta indevida, ou suspeitar de uma possível violação do Código, de qualquer lei ou regulamento do setor, ou de qualquer política da empresa, contate:

- Seu gestor direto (ou alguém acima na linha hierárquica, caso não se sinta à vontade para tratar do assunto com seu gestor)
- Seu gestor de RH ou
- Um colega do departamento de conformidade ou jurídico

Como alternativa, você pode usar a Sobi Compliance Hotline, disponível tanto em nossa intranet quanto em nosso site corporativo externo. Também é possível fazer denúncias anônimas pelo canal de denúncias, de acordo com as leis e regulamentos locais.

O papel dos gestores no cumprimento do Código

Os gestores exercem uma influência única na forma como o Código é compreendido e praticado. Os gestores são a primeira linha de apoio aos colaboradores que tenham dúvidas ou preocupações, criando um ambiente em que as pessoas se sintam seguras para se manifestar.



O que esperamos uns dos outros:

- Siga este Código e dê o exemplo – demonstre tomada de decisão ética, transparência e responsabilidade, e promova uma cultura em que as pessoas se sintam à vontade para se manifestar, incentivando perguntas e garantindo que as preocupações sejam tratadas adequadamente.
- Apoie sua equipe na conclusão de todos os treinamentos obrigatórios e na compreensão dos principais riscos de conformidade relacionados às suas funções.
- Apoie os colegas no cumprimento de metas e prazos de forma a respeitar os padrões éticos e de conformidade; não ignore sinais de alerta nem presuma que os problemas se resolverão sozinhos.

“Somos guiados pelas necessidades em constante evolução dos pacientes”

Interações com pacientes e organizações de pacientes

Nossa abordagem de relacionamento com pacientes se baseia na construção de relações de longo prazo, pautadas pela confiança, em toda a comunidade de doenças raras, sempre orientadas pelas necessidades reais e em constante evolução dos pacientes.

Nossas parcerias e iniciativas refletem nosso compromisso com a colaboração, a conexão e o aprendizado compartilhado em todo o ecossistema de doenças raras. Ao apoiar plataformas que unem vozes, buscamos promover a compreensão, incentivar o engajamento responsável e impulsionar soluções relevantes para os pacientes e suas comunidades. Buscamos eliminar barreiras ao acesso e garantir que preços, abastecimento e parcerias favoreçam a disponibilidade sustentável de nossos tratamentos para os pacientes que precisam.

Interagimos com pacientes, cuidadores e organizações de pacientes com integridade, transparência, confiança e respeito mútuo, e em total conformidade com as leis aplicáveis, as normas do setor e as políticas da Sobi.

Nossas colaborações atendem às necessidades dos pacientes, ampliam a compreensão das doenças e geram resultados relevantes, e nunca têm fins promocionais disfarçados.

Trabalhamos apenas com organizações idôneas, em geral sem fins lucrativos, e constituídas com o propósito de representar uma doença ou condição de saúde.

Respeitamos a independência dessas organizações e garantimos que qualquer apoio que oferecemos não exerça influência, não gere conflitos de interesses nem comprometa sua missão. Documentamos com precisão e divulgamos com transparência os financiamentos e apoios concedidos aos beneficiários abrangidos, de acordo com as leis e as normas do setor aplicáveis. Consulte a Política de Interações na Área da Saúde.



O que esperamos uns dos outros:

- Seja transparente em relação a qualquer interação com uma organização de pacientes, ou apoio prestado a ela, incluindo o registro do objetivo, da natureza e do valor da interação.
- Atue com um propósito claro – garanta que cada interação tenha um objetivo legítimo e bem definido, que atenda às necessidades dos pacientes e respeite a independência da organização.
- Não pressione nem influencie de forma inadequada as decisões, prioridades, posicionamentos de defesa ou atividades de políticas públicas da organização de pacientes.

“Respeitamos as partes interessadas no sistema de saúde”

Interações com profissionais e organizações de saúde

Profissionais e organizações de saúde trabalham regularmente com empresas para aprimorar o cuidado ao paciente e desenvolver novos medicamentos. Todas as nossas interações na área da saúde têm como objetivo beneficiar os pacientes ou aprimorar a prática da medicina. A comunidade precisa ter a confiança de que as escolhas de tratamento se baseiam exclusivamente nos méritos de cada produto e nas necessidades de cada paciente. Consulte a Política de Interações na Área da Saúde.

O que esperamos uns dos outros:

- Atue com total transparência em nossas interações com profissionais de saúde e organizações de saúde.
- Garanta que somente contratemos serviços de profissionais e organizações de saúde para atender a uma necessidade de negócio legítima e que toda remuneração ou financiamento seja razoável e reflita o valor justo de mercado.
- Garanta que qualquer atividade com agentes da área da saúde seja devidamente documentada e aprovada de acordo com nossas políticas e processos relacionados antes que qualquer compromisso seja assumido.
- Não interfira, não influencie nem tente influenciar o julgamento médico independente de um profissional de saúde.



“Estamos comprometidos com a segurança e a qualidade dos produtos”

Segurança e qualidade do produto

A segurança do paciente é nossa maior prioridade, o que se demonstra pela nossa conformidade com os padrões de qualidade farmacêutica e as boas práticas de farmacovigilância. Adotamos medidas para impedir qualquer falsificação de nossos produtos e apoiamos a rastreabilidade. Ao longo de todo o ciclo de vida de nossos medicamentos, a Sobi realiza avaliações proativas e contínuas dos benefícios e riscos de seus produtos, considerando as informações cumulativas relevantes.

O que esperamos uns dos outros:

- Cumpra todos os treinamentos atribuídos e os requisitos de boas práticas farmacêuticas (BPF) aplicáveis (por exemplo, relacionados a pesquisa, desenvolvimento, fabricação, armazenamento, distribuição e atividades pós-comercialização).
- Mantenha sempre a integridade dos dados, registrando as informações de forma verdadeira, precisa, tempestiva e de acordo com os procedimentos internos.
- Não ignore nem atrase a comunicação de qualquer preocupação relacionada à segurança ou à qualidade de produtos, nem modifique, oculte, falsifique ou omita dados ou documentos.
- Não utilize fornecedores, laboratórios, fabricantes ou transportadoras não qualificados para atividades sujeitas às boas práticas (BPF).

Precisão das informações do produto

Só promovemos um produto para uma indicação específica em um país depois que a aprovação regulatória para esse produto e essa indicação tiver sido concedida e a comercialização estiver autorizada. Garantimos que todas as informações sobre os produtos sejam precisas, equilibradas, imparciais, atualizadas e totalmente respaldadas por evidências científicas. Não promovemos usos não aprovados de nossos produtos nem fazemos alegações que vão além do que consta na bula aprovada.

O que esperamos uns dos outros:

- Garanta que as informações sobre os produtos sejam precisas, equilibradas, imparciais, atualizadas e respaldadas por evidências científicas adequadas.
- Utilize apenas materiais, mensagens e informações que tenham sido aprovados internamente por pessoas autorizadas.
- Não faça alegações promocionais que sejam incompatíveis com a bula aprovada ou com os requisitos regulatórios aplicáveis.



“Estamos comprometidos com a ética na pesquisa e no desenvolvimento de medicamentos”

Pesquisa e desenvolvimento éticos

Ciência ética e de alta qualidade é de suma importância para nós. Nossa pesquisa se baseia em necessidades científicas e médicas. Os desenhos de estudo devem permitir uma avaliação cientificamente robusta. Para evitar expor os participantes a riscos desnecessários, todos os estudos são revisados e aprovados do ponto de vista ético e científico, e conduzidos e relatados em conformidade com:

- A Diretriz de Boas Práticas Clínicas (BPC) da Conferência Internacional de Harmonização (ICH)
- A versão mais recente dos Princípios Éticos para Pesquisa Médica Envolvendo Seres Humanos (Declaração de Helsinque)
- Todos os requisitos legais e regulamentares

Na condução de estudos clínicos, garantimos que os participantes recebam informações completas e fáceis de entender, para que participem apenas por vontade própria e mediante consentimento livre e esclarecido. Os pacientes têm o direito de abandonar um estudo sem comprometer os cuidados que recebem.

Conduzimos nossa pesquisa com transparência. Registramos e relatamos todos os estudos clínicos e compartilhamos resultados completos e precisos, mesmo quando não são favoráveis aos nossos negócios.

Entendemos que o uso de amostras biológicas humanas é uma área potencialmente sensível, e todo uso deve estar em conformidade com a legislação, os regulamentos e as diretrizes pertinentes.

A Sobi contrata fornecedores qualificados e espera que eles sigam os princípios estabelecidos em nosso Código de Conduta para Parceiros. Estudos em animais só são considerados quando não existem alternativas aceitáveis, com a aplicação dos princípios dos 3Rs: substituição (replacement), redução e refinamento.



O que esperamos uns dos outros:

- Garanta que toda pesquisa seja motivada por necessidades científicas e médicas legítimas e que o consentimento informado seja dado livremente, sem pressão.
- Siga as BPC (GCP), o ICH, a Declaração de Helsinque e todos os requisitos legais e regulatórios aplicáveis a estudos clínicos e pré-clínicos.
- Não distorça dados, não relate resultados de forma seletiva com o intuito de distorcer ou enganar, nem altere resultados de estudos.
- Não utilize amostras humanas sem base legal ou autorização ética.

“Oferecemos um ambiente de trabalho seguro, saudável e inclusivo”

Ambiente de trabalho seguro e saudável

Na Sobi, você pode contar com um ambiente de trabalho seguro e saudável – que protege tanto a segurança física quanto o bem-estar mental. Um ambiente de trabalho saudável significa promover o equilíbrio entre vida profissional e pessoal e reconhecer o impacto que o estresse prolongado e a pressão psicológica podem ter na saúde. Ninguém deve sofrer lesões ou danos no trabalho. Os gestores são responsáveis por garantir que colaboradores e prestadores de serviço recebam treinamentos regulares, bem como todos os equipamentos de segurança de que precisarem. Avaliamos continuamente os riscos operacionais para prevenir incidentes. Consulte a Política de Saúde e Segurança da Sobi.

O que esperamos uns dos outros:

- Tome medidas para prevenir acidentes, lesões e doenças. Converse com seu gestor direto ou com o RH sobre como lidar com estresse relacionado ao trabalho ou caso observe situações perigosas, incidentes ou preocupações relacionadas ao bem-estar ou à sobrecarga de trabalho.
- Cumpra as instruções e os treinamentos de saúde e segurança.
- Não realize tarefas que possam colocar você ou outras pessoas em risco, incluindo burlar procedimentos de segurança, equipamentos ou treinamentos obrigatórios.



Um ambiente de trabalho justo e inclusivo

A diversidade e a equidade são a base da nossa força. A Sobi está comprometida em criar um ambiente de trabalho inclusivo, saudável e flexível, que estimule o crescimento, desenvolva profissionais de diferentes origens e ofereça uma cultura de apoio. A Sobi trabalha para que seus colaboradores alcancem todo o seu potencial, reconhece seus esforços e recompensa o impacto gerado. Apoiamos a igualdade de tratamento e temos tolerância zero com a discriminação.

O que esperamos uns dos outros:

- Respeite os princípios de diversidade e equidade e a dignidade pessoal de seus colegas.
- Trate seus colegas como gostaria de ser tratado: com confiança e tolerância.
- Não discrimine pessoas com base em nacionalidade, etnia, raça, cor, crença, religião, gênero, idade, deficiência, opinião política, estado civil, parentalidade, origem social, orientação sexual ou qualquer outra condição protegida por lei, em nenhum momento (antes, durante ou após o vínculo empregatício).
- Não assedie nem abuse de ninguém, nem adote qualquer outro comportamento que possa criar um ambiente de trabalho hostil.

Condições de trabalho justas

A Sobi oferece remuneração justa e competitiva e benefícios de folgas/licenças remuneradas, em conformidade com a legislação local e as práticas de mercado. A Sobi garante avaliações de desempenho justas e transparentes e oferece oportunidades iguais de desenvolvimento de carreira em todos os níveis.

“Respeitamos os direitos das pessoas ”

Liberdade de associação e direito à negociação coletiva

Mantemos uma relação construtiva com os colaboradores, nos comunicando de forma aberta e honesta. Os colaboradores e trabalhadores temporários da Sobi têm liberdade para criar, filiar-se ou não se filiar a organizações que representem seus interesses, e respeitamos plenamente o direito legal à negociação coletiva. Ninguém será submetido a intimidação ou tratamento desfavorável por exercer esses direitos.

O que esperamos uns dos outros:

- Respeite o direito dos colegas de escolher se desejam ou não se filiar a um sindicato ou organização semelhante de trabalhadores e permita que participem, sem interferência, de atividades coletivas protegidas por lei.

Proteção de dados pessoais

Nossos colaboradores, pacientes, clientes, parceiros e todos com quem interagimos podem confiar que trataremos dados pessoais de forma responsável e segura. Coletamos dados pessoais apenas para finalidades de negócio legítimas e por meios lícitos, e não os divulgaremos nem os utilizaremos para outras finalidades que não sejam uma finalidade de negócio legítima ou conforme exigido pela legislação aplicável. Protegemos os dados pessoais por meio de salvaguardas de segurança razoáveis contra perda ou destruição acidental e contra acesso, uso, modificação ou divulgação não autorizados. Consulte a Política de Tratamento de Dados Pessoais da Sobi.

O que esperamos uns dos outros:

- Trate dados pessoais apenas para finalidades de negócio legítimas, por meios lícitos e em conformidade com nossas políticas e com qualquer aviso fornecido ou consentimento obtido.
- Certifique-se de que qualquer prestador de serviços terceirizado com quem você trabalhe aceite os padrões de privacidade aplicáveis da Sobi e contratos juridicamente aprovados.
- Comunique imediatamente qualquer suspeita de incidente de privacidade ou de segurança de dados, para que a empresa possa agir rapidamente e mitigar danos.

“Nossa estratégia de sustentabilidade contribui para concretizar nossa visão”

Nossa empresa sustentável

Viabilizar o acesso a tratamentos seguros e eficazes é nossa principal contribuição para o desenvolvimento sustentável. Cumprimos nossa missão ao:

- Manter o compromisso com os pacientes e agindo de forma responsável.
- Contribuir para o desenvolvimento sustentável por meio de tratamentos seguros e eficazes.

A Sobi é signatária do Pacto Global da ONU e se compromete a respeitar princípios universais nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Conduzimos nossos negócios em conformidade com os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos, a Carta Internacional dos Direitos Humanos, as Convenções Fundamentais da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e as Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais.

“Respeitamos os direitos humanos em todas as nossas operações no mundo”

Nossa declaração de direitos humanos

Reconhecemos nossa responsabilidade de manter elevados padrões éticos e de direitos humanos em todos os aspectos de nossas operações e de nossa esfera de influência. Consideramos o impacto de nossas atividades e decisões sobre todos que trabalham para a Sobi e sobre as pessoas ao nosso redor, e buscamos conduzir nossos negócios de forma a não causar danos nem contribuir para eles, seja por meio de nossas operações, parceiros ou atividades relacionadas.

Trabalhamos para identificar, prevenir e mitigar impactos negativos sobre os direitos humanos e estamos comprometidos em oferecer a reparação adequada para qualquer impacto adverso sobre os direitos humanos pelo qual sejamos responsáveis.

Apoiamos e respeitamos a proteção dos direitos humanos e trabalhistas aplicáveis, reconhecidos nacional e internacionalmente. Em nossas atividades diárias e em todas as nossas operações, atuamos em conformidade com declarações e convenções internacionais, incluindo:

- Os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos
- A Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho
- A Convenção das Nações Unidas contra a Corrupção
- As Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais

Apoiamos a Declaração Política sobre Cobertura Universal de Saúde (UHC), adotada pelos Estados-membros da ONU, e reconhecemos as necessidades especiais da comunidade de doenças raras, conforme mencionado nessa declaração.

Tolerância zero ao trabalho infantil ou forçado

Não toleramos trabalho infantil em nenhuma forma. Não empregaremos, nem aceitaremos que nossos parceiros de negócios empreguem, qualquer pessoa com idade inferior à idade mínima legal para o trabalho, de acordo com a Convenção das Nações Unidas sobre os Direitos da Criança. Não aceitamos nem utilizamos trabalho forçado, compulsório ou involuntário, nem trabalho de pessoas vítimas de tráfico, em nenhuma forma. Não exigimos trabalho ou serviço de ninguém sob ameaça de qualquer penalidade, nem obrigamos ninguém a trabalhar contra a própria vontade.



O que esperamos uns dos outros:

- Respeite e defenda os direitos humanos de todas as pessoas cujas vidas ou trabalho estejam ligados às operações, aos parceiros ou às atividades relacionadas da Sobi.
- Identifique, previna e mitigue potenciais impactos negativos sobre os direitos humanos, onde quer que ocorram em nossas operações ou cadeia de valor.
- Comunique imediatamente qualquer suspeita de que um fornecedor, prestador de serviços ou parceiro possa estar utilizando trabalho infantil, forçado ou de pessoas vítimas de tráfico.
- Não trabalhe com parceiros que se recusem a respeitar os padrões de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

“Respeitamos o meio ambiente”

Responsabilidade ambiental

Adotamos medidas proativas e baseadas em evidências para avaliar, minimizar e divulgar o impacto ambiental de nossas atividades e produtos ao longo de todo o seu ciclo de vida. Utilizamos conhecimentos científicos e avaliações de risco estruturadas para identificar precocemente potenciais danos e orientar a tomada de decisões responsáveis em nossas operações e cadeia de suprimentos.

Protegemos o solo, a água, o ar, os recursos naturais, a biodiversidade e o clima, cumprindo as leis ambientais, seguindo as recomendações de especialistas científicos e aprimorando continuamente nossas práticas. Esperamos que nossos fornecedores atuem com o mesmo nível de diligência devida em questões ambientais e de direitos humanos, e colaboramos com fornecedores, prestadores de serviços e outras partes interessadas para elevar padrões, reduzir impactos e promover práticas de negócio sustentáveis e responsáveis em toda a cadeia de valor. Consulte nossa Política Ambiental e o Código de Conduta para Parceiros.

O que esperamos uns dos outros:

- Assuma a responsabilidade pelos impactos ambientais em sua área de trabalho e aplique o princípio da precaução para prevenir danos e evitar riscos.
- Comunique imediatamente qualquer atividade, condição ou incidente que possa prejudicar gravemente o meio ambiente ou que se desvie dos padrões ou políticas da Sobi.
- Utilize recursos como energia, água, materiais e produtos químicos de forma eficiente e responsável, buscando minimizar os resíduos sempre que possível.
- Não burle controles ambientais, salvaguardas ou etapas obrigatórias de avaliação de riscos, mesmo sob pressão de prazo.



“Proibimos a corrupção e selecionamos terceiros com cuidado”

Antissuborno e anticorrupção

Atuamos de acordo com todas as leis antissuborno e anticorrupção e não nos envolveremos em nenhuma forma de suborno ou corrupção. Garantimos que as relações com agentes públicos sejam legítimas e gerenciamos o risco de que aqueles que atuam em nosso nome – como parceiros e agentes – se envolvam em suborno ou outras práticas corruptas. Consulte a nossa Política Antissuborno e Anticorrupção.

O que esperamos uns dos outros:

- Não ofereça, prometa, dê, aceite ou solicite qualquer benefício indevido (incluindo dinheiro, bens, hospitalidade, presentes etc.) a ou de qualquer terceiro com o objetivo de influenciar ou recompensar indevidamente um comportamento para obter ou conceder uma vantagem comercial indevida.
- Esteja ciente de que a Sobi pode ser responsabilizada pelos atos de terceiros que atuam em seu nome e garanta que os procedimentos de diligência devida da Sobi sejam seguidos para gerenciar esse risco.
- Conduza as interações com todos os terceiros com integridade e transparência, de acordo com as leis e os códigos do setor aplicáveis, e mantenha registros precisos de todas as transações.

Diligência devida e seleção de terceiros

Selecionamos cuidadosamente todos os fornecedores e terceiros para garantir que compartilhem nosso compromisso com práticas de negócio éticas. Todas as contratações de terceiros devida seguir os processos de suprimentos e compras da Sobi, incluindo diligência devida e avaliações de risco. Consulte a Política de Compras, a Política Antissuborno e Anticorrupção e o Código de Conduta para Parceiros da Sobi para conhecer os requisitos detalhados.

O que esperamos uns dos outros:

- Garanta que os fornecedores e terceiros que contratamos passem pela diligência devida adequada, conforme exigido pelas políticas e procedimentos da Sobi.
- Encaminhe as preocupações sobre a conduta do fornecedor para o Departamento de Compras, Conformidade ou Jurídico.
- Não contrate nem continue a trabalhar com fornecedores que se recusem a cumprir os padrões da Sobi ou que não cooperem com as medidas de correção.

Nossas decisões são guiadas pela integridade, não por benefícios pessoais

Presentes, refeições, hospitalidade e entretenimento

Presentes, refeições e entretenimento nunca devem ter a intenção, nem dar a impressão, de influenciar indevidamente decisões de negócio ou de criar um senso de obrigação. Essas interações devem ser esporádicas, de valor razoável, claramente vinculadas a um propósito de negócio legítimo e em total conformidade com as políticas e os processos de aprovação da Sobi. Os colaboradores devem agir com bom senso e evitar situações em que até mesmo gestos bem-intencionados possam ser interpretados como tentativas de obter uma vantagem indevida. Consulte a Política de Viagens e Despesas e a Política Anticorrupção da Sobi.

O que esperamos uns dos outros:

- Certifique-se de que quaisquer presentes, refeições, entretenimento ou hospitalidade permitidos, oferecidos ou recebidos, sejam lícitos, de valor adequado, esporádicos e diretamente relacionados a um propósito de negócio legítimo.
- Registre e reporte todos os presentes, refeições, hospitalidade e entretenimento, conforme exigido pela política da empresa e pelos requisitos de transparência aplicáveis.
- Não ofereça nem aceite presentes, refeições, entretenimento ou hospitalidade que sejam luxuosos, ilícitos, inadequados ou que possam ser interpretados como uma tentativa de influenciar uma decisão de negócio.

Considerações especiais para agentes públicos e profissionais de saúde

- Ao oferecer refeições ou hospitalidade a agentes públicos ou profissionais de saúde, você deve garantir que todas as interações estejam em conformidade com as leis locais, os códigos do setor e as políticas da Sobi. Presentes e entretenimento são geralmente proibidos e devem estar em conformidade com as políticas da Sobi e com as leis e códigos do setor aplicáveis.



“Conduzimos nossos negócios de forma justa e o comércio em conformidade com as normas”

Concorrência leal

Competimos de forma leal e não adotamos práticas que possam prejudicar a concorrência. Tomamos decisões de forma independente, evitamos coordenação ou troca de informações com concorrentes que possa influenciar preços, mercados ou estratégias, e evitamos condutas que possam restringir ilegalmente as opções de mercado dos clientes ou pacientes. Atuamos de acordo com todas as leis de concorrência e antitruste aplicáveis. Consulte a Política de Concorrência Leal da Sobi.

O que esperamos uns dos outros:

- Não imponha restrições de preço de revenda a atacadistas, distribuidores, licenciados ou qualquer outra parte sem análise e aprovação prévias do Jurídico interno.
- Não troque informações nem faça acordos com concorrentes sobre preços, divisão de mercado, estratégias de negócio ou qualquer outra informação concorrencialmente sensível.
- Não adote condutas que restrinjam ilegalmente o comércio ou a escolha dos clientes, ou que prejudiquem ilegalmente os concorrentes (por exemplo, monopolização).
- Tenha cautela em reuniões do setor, congressos, associações comerciais ou encontros informais em que concorrentes possam estar presentes.

Conformidade no comércio internacional

Cumprimos todas as leis e regulamentos pertinentes ao importar e exportar produtos, materiais e tecnologia, com controles específicos aplicáveis a países sancionados e partes restritas.

O que esperamos uns dos outros:

- Cumpra todas as leis de importação/exportação aplicáveis, incluindo sanções e restrições relativas a itens, países e terceiros específicos.
- Garanta a exatidão das declarações aduaneiras, classificações de produtos, documentação e licenças.
- Não utilize instalações, sistemas, recursos financeiros ou serviços de transporte da Sobi para itens proibidos ou restritos, incluindo drogas ilícitas, armas, produtos químicos perigosos ou produtos falsificados.

“Somos politicamente neutros”

Interações com partidos políticos e políticas públicas

A Sobi é politicamente neutra. Não fazemos pagamentos nem doações de qualquer natureza a partidos políticos, candidatos ou suas instituições, órgãos ou representantes.

Podemos participar de debates sobre políticas públicas em temas de interesse legítimo para nossa empresa, nossos colaboradores e as comunidades em que atuamos. A atuação em políticas públicas é uma atividade legítima, realizada por colaboradores da Sobi selecionados e autorizados. Nada impede a atividade política pessoal, privada e lícita, realizada em tempo próprio e às próprias custas.

O que esperamos uns dos outros:

- Mantenha a neutralidade política da Sobi em todas as comunicações e cumpra todas as leis locais que regem a atuação em políticas públicas, incluindo o registro de atividades de lobby, quando exigido.
- Comunique imediatamente qualquer solicitação de influência indevida, doações ou favores ao seu gestor direto e ao pessoal do departamento jurídico ou de conformidade.
- Não faça doações políticas, presentes ou pagamentos em nome da Sobi, direta ou indiretamente, nem utilize recursos ou tempo da empresa para apoiar campanhas políticas.



“Cooperamos de forma adequada com as autoridades”

Cooperação com autoridades

A Sobi coopera plenamente e com veracidade com autoridades governamentais, órgãos reguladores e autoridades policiais que conduzam investigações legítimas. O cumprimento das leis aplicáveis inclui a obrigação de responder de forma honesta e tempestiva às solicitações legais de órgãos reguladores e fiscalizadores. Esperamos que todos os colaboradores apoiem a Sobi no cumprimento dessas obrigações.

O que esperamos uns dos outros:

- Notifique imediatamente o Departamento Jurídico caso seja contatado por qualquer autoridade governamental em relação a uma consulta, investigação ou inspeção que não seja de rotina.
- Não altere, destrua, oculte ou remova quaisquer documentos, registros ou dados que possam ser relevantes para qualquer investigação governamental, procedimento regulatório ou processo judicial, seja ele pendente, previsto ou em andamento. Cumpra quaisquer instruções de retenção legal emitidas pela empresa.



“Gerenciamos conflitos de interesses”

Conflitos de interesses

Garantimos que nossas relações pessoais e atividades externas não influenciem, nem pareçam influenciar, nossa tomada de decisão, nosso julgamento ou a condução dos negócios da Sobi. Devemos ser proativos na identificação, divulgação e gestão de potenciais conflitos.

Os conflitos podem surgir de interesses financeiros, outros vínculos de trabalho, relações pessoais ou do recebimento de presentes ou benefícios.

O que esperamos uns dos outros:

- Aja sempre no melhor interesse da empresa e evite qualquer ação ou situação que possa conflitar com os interesses da Sobi.
- Comunique prontamente qualquer conflito de interesses real, potencial ou aparente ao seu gestor direto e ao RH. Em caso de dúvida, comunique.
- Abstenha-se de participar de qualquer processo decisório em que você tenha um conflito e siga as medidas de mitigação definidas pela empresa. Atualize sua declaração caso as circunstâncias mudem.
- Não se envolva em nenhuma atividade empresarial externa que possa interferir em suas responsabilidades com a Sobi sem a aprovação prévia, por escrito, do seu gestor direto e do RH.



“Mantemos registros corretos e realizamos transações de forma adequada”

Registros e divulgações da empresa

Relatórios financeiros corretos permitem que a Sobi seja um participante confiável no mercado. Todas as transações comerciais e registros financeiros devem ser precisos. Isso inclui documentos, dados, e-mails, aprovações, cadernos de laboratório, dados de pesquisa, informações financeiras, registros de qualidade e quaisquer outros materiais criados ou mantidos no decorrer do trabalho. A Sobi não tolera fraude em nenhuma forma (engano deliberado para obter um benefício não autorizado).

O que esperamos uns dos outros:

- Mantenha registros precisos, completos e tempestivos que reflitam a real natureza das atividades e decisões, e registre todas as transações de forma precisa e adequada, de acordo com os GAAP (princípios contábeis geralmente aceitos).
- Cumpra todas as leis, regulamentos e políticas da empresa aplicáveis à contabilidade corporativa, aos registros corporativos e às divulgações.
- Não faça lançamentos falsos, imprecisos ou fictícios em quaisquer registros, nem crie documentos enganosos ou incompletos, incluindo apontamentos de horas, dados de pesquisa, registros financeiros ou arquivos contratuais.

Integridade em nossas transações financeiras

A Sobi está comprometida com práticas tributárias responsáveis e transparentes. Pagamos e declaramos tributos de forma correta e pontual em todas as jurisdições em que atuamos, e garantimos que todas as transações tenham um propósito de negócio ou fundamento econômico genuíno. Não tentamos sonegar tributos nem facilitamos a evasão fiscal por outras pessoas – sejam colaboradores ou terceiros – e cumprimos todos os marcos legais aplicáveis.

A Sobi cumpre todas as leis aplicáveis de prevenção à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo e não facilitará, de forma consciente, a lavagem de dinheiro ou o financiamento do terrorismo. Estamos comprometidos em conhecer a identidade e a legitimidade das partes com as quais fazemos negócios.

O que esperamos uns dos outros:

- Esteja atento a sinais de fraude, evasão fiscal, irregularidades financeiras ou transações suspeitas e comunique imediatamente qualquer preocupação ao Departamento Jurídico ou de Conformidade e Financeiro.
- Garanta que todas as transações financeiras sejam documentadas com precisão, respaldadas por autorização adequada e reflitam um propósito de negócio genuíno.
- Aja com diligência ao cadastrar terceiros ou realizar transações com eles e verifique a legitimidade e a identidade das contrapartes.

“Usamos a informação e a tecnologia de forma responsável e protegemos nossos ativos”

Segurança da informação, tecnologia e IA

Respeitar os ativos da empresa

A Sobi está comprometida em proteger a confidencialidade, a integridade e a disponibilidade dos dados e sistemas que dão suporte às nossas operações. Utilizamos a tecnologia da Sobi principalmente para fins profissionais, de acordo com os requisitos de segurança, privacidade e boas práticas (BPF), e incentivamos o uso responsável da inteligência artificial (IA), com supervisão humana adequada. Todos os colaboradores têm um papel fundamental na prevenção de acessos não autorizados ou vazamentos de dados. A Sobi pode monitorar o uso de sistemas e dispositivos de TI, de acordo com a legislação e as políticas aplicáveis. Consulte a Política de Segurança da Informação e a Política Global de TI da Sobi.

O que esperamos uns dos outros:

- Proteja os dados e sistemas da Sobi seguindo nossas políticas, procedimentos, treinamentos e diretrizes de segurança. Não utilize dispositivos pessoais, e-mail particular ou outras plataformas de mensagens para criar ou armazenar registros de negócio da Sobi.
- Acesse apenas as informações necessárias para realizar seu trabalho, utilizando dispositivos, softwares e sistemas fornecidos pela empresa. Utilize informações confidenciais apenas para fins relacionados às suas atividades profissionais na Sobi.
- Comunique imediatamente suspeitas de incidentes de segurança, violações, tentativas de phishing ou perda de dados (incluindo dispositivos perdidos ou roubados).
- Não divulgue informações confidenciais da empresa ou de terceiros a pessoas não autorizadas, mesmo após o término do seu vínculo com a Sobi. Isso inclui o compartilhamento de dados confidenciais da empresa em serviços de nuvem pessoais ou em redes sociais.
- Não implemente sistemas de IA sem a devida validação e aprovação.
- Utilize apenas ferramentas de IA validadas e aprovadas, em conformidade com as políticas e diretrizes da empresa e com as leis aplicáveis. Valide os resultados gerados por IA antes de agir com base neles e aplique supervisão humana em decisões de maior risco, como as que afetam a segurança do paciente, a conformidade regulatória ou os direitos das pessoas.
- Não utilize deliberadamente sistemas de IA tendenciosos ou injustos.

Protegemos todas as informações confidenciais, incluindo segredos comerciais e informações comerciais ou técnicas sobre a Sobi, nossos produtos e nossos parceiros.

A propriedade intelectual – como patentes, desenhos industriais, direitos autorais, marcas, know-how, dados e conhecimentos técnicos desenvolvidos ou obtidos por meio de pesquisa, desenvolvimento ou outras atividades – constitui um ativo vital. Protegemos nossa propriedade intelectual e colaboramos na obtenção, manutenção e proteção de nossos direitos de propriedade intelectual.

Da mesma forma, terceiros podem esperar que respeitemos e protejamos suas informações confidenciais e sua propriedade intelectual.

O que esperamos uns dos outros:

- Respeite e proteja os direitos de propriedade intelectual, incluindo patentes, marcas, direitos autorais, desenhos industriais, know-how e dados, sejam eles de propriedade da Sobi ou de terceiros.
- Comunique prontamente qualquer suspeita de uso indevido, divulgação não autorizada ou possível violação de informações confidenciais ou de propriedade intelectual.
- Busque orientação com seu gestor ou com o departamento Jurídico caso tenha dúvidas sobre se uma informação é confidencial ou sobre como ela pode ser usada ou compartilhada.

“Adotamos uma comunicação digital responsável”

Redes sociais e comunicações digitais

As redes sociais e as plataformas digitais envolvem riscos significativos para a reputação, a conformidade regulatória e a confidencialidade. Os colaboradores devem agir com bom senso, proteger informações confidenciais e garantir que toda atuação digital seja profissional, precisa e coerente com as políticas da Sobi. Consulte a Política de Comunicações da Sobi.

O que esperamos uns dos outros:

- Pense com cuidado antes de publicar e lembre-se de que o conteúdo on-line pode ser permanente, público e amplamente compartilhado.
- Cumpra todas as leis, regulamentos e códigos do setor aplicáveis, incluindo os que regem a promoção de produtos farmacêuticos, ao publicar ou interagir com conteúdos.
- Não responda a relatos de eventos adversos, reclamações sobre produtos ou consultas médicas nas redes sociais. Em vez disso, encaminhe essas comunicações às equipes internas responsáveis, de acordo com as políticas e os treinamentos internos.



“Mantemos uma comunicação adequada com os investidores”

Comunicação com nossos investidores

As comunicações da Sobi devem ser precisas, confiáveis, tempestivas e atualizadas. Nossos investidores podem esperar que cumpramos todas as leis e regulamentos aplicáveis à comunicação e às divulgações financeiras, incluindo as normas que restringem o uso de informações privilegiadas. Consulte a Política de Comunicação e a Política de Informações Privilegiadas da Sobi.

O que esperamos uns dos outros:

- Não negocie valores mobiliários da Sobi (nem aconselhe outras pessoas a negociar) enquanto tiver acesso a informações relevantes não públicas sobre a Sobi ou sobre qualquer empresa que tenha negócios com a Sobi.
- Trate todas as informações relevantes não públicas como estritamente confidenciais e restrinja o acesso a quem precisa conhecê-las (mediante contratos juridicamente aprovados, caso sejam compartilhadas externamente). Busque orientação caso tenha dúvidas sobre se uma informação constitui informação relevante não pública.
- Encaminhe as solicitações de investidores externos ou de natureza financeira aos porta-vozes autorizados da Sobi.



“Cada um de nós tem um papel no cumprimento do nosso Código de Conduta e de nossos padrões, para conquistarmos a confiança necessária para cumprir nossa promessa aos pacientes.”



© 2026 Swedish Orphan Biovitrum AB (publ).
Todos os direitos reservados.

[Aprovado pelo Conselho de Administração, 2026.]
Data de entrada em vigor: 1.º de janeiro de 2027