

The background of the entire page is a photograph of a family. A woman with long brown hair is leaning over a wooden table, kissing a young girl on the cheek. The girl, who has blonde hair and is wearing a pink shirt with red heart patterns, is sitting at the table and eating from a white bowl with a spoon. A man with dark hair is visible in the foreground on the left, looking towards the girl. The scene is set in a bright, modern kitchen with white subway tiles in the background.

Codice di condotta

La nostra missione è individuare, sbloccare e potenziare terapie innovative per le persone affette da malattie rare.

Contenuto

Introduzione e principi fondamentali

Messaggio introduttivo.....	3	Prendere le giuste decisioni.....	5
Il Codice si applica a tutti noi.....	4	Parlare apertamente.....	6
I nostri valori.....	4		

Rispettare i pazienti e il settore sanitario

Interazioni con pazienti e associazioni di pazienti.....	7
Interazioni con operatori sanitari e organizzazioni sanitarie.....	8
Sicurezza e qualità dei prodotti.....	9
Accuratezza delle informazioni sui prodotti.....	9
Ricerca e sviluppo etici.....	10

Rispettarsi a vicenda

Luogo di lavoro sicuro e sano.....	11
Luogo di lavoro equo e inclusivo.....	11
Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva.....	12
Protezione delle informazioni personali.....	12

Rispettare la società

La nostra azienda sostenibile.....	13
La nostra dichiarazione sui diritti umani.....	14
Responsabilità ambientale.....	15
Anticorruzione.....	16
Due diligence e selezione delle terze parti.....	16
Regali, pasti, ospitalità e intrattenimento.....	17
Concorrenza leale.....	18
Conformità commerciale.....	18
Interazioni con i partiti politici e le politiche pubbliche.....	19
Cooperazione con le autorità.....	20

Rispettare Sobi

Conflitti di interesse.....	21
Documentazione e informazioni aziendali.....	22
Integrità nelle nostre transazioni finanziarie.....	22
Sicurezza delle informazioni, tecnologia e IA.....	23
Rispettare i beni dell'azienda.....	23
Social media e comunicazioni digitali.....	24
Comunicare con i nostri investitori.....	25

Messaggio introduttivo

Il Codice di condotta Sobi® definisce ciò che consideriamo un comportamento responsabile e appropriato. Questo documento definisce cosa ci aspettiamo da te in qualità di dipendente e cosa i nostri stakeholder possono aspettarsi da noi. Riflette le nostre politiche e i nostri principi più importanti e ci guida nel modo di lavorare tipico di Sobi. È inoltre fondamentale comprendere e rispettare le politiche aziendali.

Ciascuno di noi deve leggere, comprendere e agire in conformità al Codice e contribuire a prevenire le violazioni. I responsabili devono agire come ambasciatori del Codice, integrandolo nelle decisioni quotidiane e creando un ambiente in cui le persone si sentano libere di sollevare domande o dubbi. È responsabilità di tutti preservare la nostra cultura collaborativa e sostenersi a vicenda nel prendere le decisioni giuste.

In tutta l'azienda, siamo uniti dalla missione di individuare, valorizzare e potenziare terapie innovative per le persone affette da malattie rare. Salvaguardando la nostra forte cultura di fare la cosa giusta e vivendo i nostri valori, continueremo a realizzare la nostra missione in modo sostenibile per gli anni a venire.



Il Codice si applica a tutti noi

Il Codice si applica a tutti i dipendenti di Sobi in tutto il mondo, nonché al personale temporaneo, ai consulenti e a chiunque agisca per nostro conto.

I nostri valori

Il nostro Codice di condotta è allineato ai nostri cinque valori, che sono alla base di tutto ciò che facciamo:

Cura: per i pazienti, i nostri colleghi e la nostra azienda: è al centro di ciò che facciamo.

Ambizione: dimostriamo ambizione mettendo in discussione lo status quo attraverso l'innovazione e la curiosità.

Urgenza: agiamo con urgenza perché i pazienti che assistiamo non possono aspettare.

Responsabilità: mostriamo responsabilità prendendo decisioni audaci e agendo di conseguenza.

Partnership: lavoriamo in partnership per creare le migliori opportunità per tutti.

I nostri cinque valori, nel loro insieme, ci guidano nel nostro modo di lavorare. In tutti questi ambiti, agire con integrità e in conformità al nostro Codice è imprescindibile.



Prendere le giuste decisioni

Il Codice disciplina numerose situazioni e, ove possibile, fornisce indicazioni chiare. Tuttavia, ci saranno momenti in cui sarà necessario esercitare il proprio giudizio. Se ti trovi in una situazione in cui non sei sicuro di cosa fare e non riesci a trovare la risposta nel Codice o in altre politiche e linee guida, poniti le seguenti domande:

- **È in linea con i nostri valori di cura, ambizione, urgenza, responsabilità e partnership?**
- **È coerente con la nostra visione e missione di supportare le persone che vivono con malattie rare?**
- **Ti sentiresti a tuo agio a dire agli altri cosa hai deciso di fare?**
- **È legale ed etico?**
- **Se la notizia finisse sui giornali, gioverebbe alla nostra reputazione?**

Se la tua risposta a una di queste domande è no, allora non farlo. Se non sei sicuro o sembra esserci un conflitto, chiedi consiglio al tuo responsabile o consulta l'Ufficio Compliance, Legale o Risorse umane. Poiché operiamo in diverse giurisdizioni, le nostre attività possono essere soggette a molteplici regimi legali e normativi. Per questo motivo, i dipendenti devono chiedere tempestivamente consiglio ai colleghi competenti ogniqualvolta le attività comportino implicazioni transfrontaliere.

Laddove le leggi locali o le normative di settore impongano requisiti più rigorosi rispetto agli standard di Sobi, ci atteniamo alle disposizioni locali. Laddove gli standard di Sobi sono più rigorosi, noi ci atteniamo agli standard di Sobi.

Le violazioni del Codice non sono tollerate e possono comportare provvedimenti disciplinari proporzionati alla natura e alla gravità della violazione, in conformità alle leggi e ai regolamenti vigenti.



Parlare apertamente

Le tue responsabilità

Siamo tutti responsabili di rispettare questo Codice seguendone i requisiti e prevenendo le violazioni.

Incoraggiamo e sosteniamo la segnalazione di qualsiasi violazione possibile o effettiva del Codice, delle leggi applicabili, dei codici di settore o della politica aziendale. Tutte le segnalazioni vengono esaminate e indagate in conformità alle nostre politiche e, ove necessario, vengono adottati i provvedimenti correttivi o disciplinari del caso. Sobi vieta severamente qualsiasi ritorsione nei confronti di chiunque partecipi a un'indagine o presenti una segnalazione avendo fondati motivi per ritenere che le informazioni riportate siano veritiere. Ciò vale anche se la segnalazione si rivela infondata.

Come sollevare le preoccupazioni

Se hai preoccupazioni o domande su possibili comportamenti scorretti, o sospetti una possibile violazione del Codice, di qualsiasi legge o normativa di settore, o di qualsiasi politica aziendale, contatta:

- Il tuo responsabile diretto (o qualcuno di grado superiore nella linea gerarchica, se non ti senti a tuo agio a sollevare la questione con il tuo responsabile)
- Il tuo responsabile delle Risorse umane o
- Un collega dell'Ufficio Compliance o Legale

In alternativa, puoi utilizzare la Hotline per la conformità Sobi, disponibile sia sulla nostra intranet che sul sito Web aziendale esterno. È inoltre possibile effettuare segnalazioni anonime tramite la hotline, nel rispetto delle leggi e delle normative locali.

Ruolo dei responsabili nel far rispettare il Codice

I responsabili svolgono un ruolo di particolare influenza nel modo in cui il Codice viene compreso e messo in pratica. I responsabili sono la prima linea di supporto per i dipendenti che hanno domande o preoccupazioni, creando un ambiente in cui le persone si sentono sicure nel parlare apertamente.



Ciò che ci aspettiamo l'uno dall'altro:

- Seguire questo Codice e dare l'esempio: dimostrare un processo decisionale etico, trasparenza e responsabilità, e promuovere una cultura di apertura incoraggiando le domande e assicurandosi che le preoccupazioni siano affrontate in modo appropriato.
- Aiutare i membri del proprio team a completare tutti i corsi di formazione richiesti e nel comprendere i principali rischi di conformità rilevanti per i loro ruoli.
- Aiutare i colleghi nel raggiungere gli obiettivi o le scadenze in modi che rispettino gli standard etici e di conformità; non ignorare i segnali di allarme e non dare per scontato che i problemi si risolvano da soli.

“Ci lasciamo guidare dalle esigenze in continua evoluzione dei pazienti.”

Interazioni con pazienti e associazioni di pazienti

Il nostro approccio al coinvolgimento dei pazienti si basa sulla creazione di relazioni a lungo termine e basate sulla fiducia all'interno della comunità delle malattie rare, sempre guidate dalle esigenze reali e in continua evoluzione dei pazienti.

Le nostre attività e iniziative riflettono il nostro impegno a favore della collaborazione, delle relazioni e dell'apprendimento condiviso in tutto l'ecosistema delle malattie rare. Sostenendo le piattaforme che mettono in contatto diverse voci, vogliamo favorire la comprensione, incoraggiare un coinvolgimento responsabile e promuovere soluzioni che contano davvero per i pazienti e le loro comunità. Il nostro obiettivo è eliminare gli ostacoli all'accesso e garantire che i prezzi, l'offerta e le collaborazioni favoriscano una disponibilità sostenibile dei nostri trattamenti per i pazienti che ne hanno bisogno.

Interagiamo con pazienti, caregiver e organizzazioni di pazienti con integrità, trasparenza, fiducia e rispetto reciproco, e in pieno rispetto delle leggi applicabili, delle normative del settore e delle politiche di Sobi.

Le nostre collaborazioni supportano le esigenze dei pazienti, migliorano la comprensione delle malattie e promuovono risultati significativi, senza mai servire a fini promozionali mascherati da utilità del prodotto.

Collaboriamo solo con organizzazioni rispettabili, generalmente senza scopo di lucro, costituite con l'obiettivo di rappresentare le persone affette da una determinata malattia o condizione.

Rispettiamo l'indipendenza di queste organizzazioni e ci assicuriamo che qualsiasi supporto da noi fornito non eserciti influenza, non crei conflitti di interesse né comprometta la loro missione. Documentiamo in modo accurato e divulghiamo in maniera trasparente i finanziamenti e il supporto forniti ai beneficiari, in conformità alle leggi applicabili e i regolamenti di settore. Consulta la Policy sulle interazioni sanitarie.



Ciò che ci aspettiamo l'uno dall'altro:

- Essere trasparenti riguardo a qualsiasi interazione con un'associazione di pazienti o al sostegno fornito a essa, documentandone lo scopo, la natura e il valore.
- Agire con uno scopo chiaro: assicurarsi che ogni interazione abbia un obiettivo legittimo e ben definito che supporti le esigenze del paziente e rispetti l'indipendenza dell'organizzazione.
- Non fare pressione o influenzare in modo inappropriato le decisioni, le priorità, le posizioni di sostegno o le attività politiche delle organizzazioni di pazienti.

“Rispettiamo gli operatori sanitari”

Interazioni con operatori sanitari e organizzazioni sanitarie

Gli operatori e le organizzazioni sanitarie lavorano abitualmente con le aziende per migliorare la cura dei pazienti e sviluppare nuovi farmaci. Tutte le nostre interazioni in ambito sanitario hanno lo scopo di andare a beneficio dei pazienti o di migliorare la pratica medica. La comunità deve essere certa che le scelte terapeutiche si basino esclusivamente sui meriti di ciascun prodotto e sulle esigenze dei singoli pazienti. Consulta la Policy sulle interazioni sanitarie.

Ciò che ci aspettiamo l'uno dall'altro:

- Agire con piena trasparenza nelle nostre interazioni con operatori e organizzazioni sanitarie.
- Assicurarsi di richiedere servizi a operatori e organizzazioni sanitarie solo per una legittima necessità aziendale e che qualsiasi compenso o finanziamento sia ragionevole e rifletta il valore equo di mercato.
- Assicurarsi che qualsiasi attività con gli stakeholder sanitari sia adeguatamente documentata e approvata in conformità alle nostre politiche e ai relativi processi prima di assumere qualsiasi impegno.
- Non interferire, influenzare o tentare di influenzare il giudizio medico indipendente di un operatore sanitario.



“Ci impegniamo per la sicurezza e la qualità del prodotto.”

Sicurezza e qualità dei prodotti

La sicurezza dei pazienti è la nostra massima priorità, come dimostra la nostra conformità agli standard di qualità farmaceutica e alle migliori pratiche di farmacovigilanza. Adottiamo misure per impedire qualsiasi falsificazione dei nostri prodotti e garantire la tracciabilità. Per tutto il ciclo di vita dei suoi farmaci, Sobi effettua una valutazione proattiva e continua dei relativi benefici e rischi, alla luce delle informazioni pertinenti disponibili.

Ciò che ci aspettiamo l'uno dall'altro:

- Seguire tutti i corsi di formazione assegnati e i requisiti delle buone pratiche farmaceutiche (GxP) applicabili (ad es. in materia di ricerca, sviluppo, produzione, conservazione, distribuzione e attività post-commercializzazione).
- Mantenere sempre l'integrità dei dati documentando le informazioni in modo veritiero, accurato, tempestivo e in conformità alle procedure interne.
- Non ignorare o ritardare la segnalazione di eventuali problemi di sicurezza o qualità del prodotto, né modificare, nascondere, falsificare o omettere dati o documentazione.
- Non utilizzare fornitori, laboratori, produttori o mezzi di trasporto non validati per le attività pertinenti alle buone pratiche (GxP).



Accuratezza delle informazioni sui prodotti

Promuoviamo i nostri prodotti per uno specifico utilizzo in un Paese solo a seguito dell'ottenimento dell'approvazione regolatoria per il prodotto e la relativa indicazione, e solo quando la commercializzazione è legalmente consentita. Ci assicuriamo che tutte le informazioni sui prodotti siano accurate, equilibrate, imparziali, aggiornate e pienamente supportate da prove scientifiche. Non promuoviamo usi non approvati dei nostri prodotti né facciamo affermazioni che vanno oltre il riassunto delle caratteristiche tecniche approvato.

Ciò che ci aspettiamo l'uno dall'altro:

- Assicurarsi che le informazioni sui prodotti siano accurate, equilibrate, imparziali, aggiornate e supportate da prove scientifiche.
- Utilizzare solo materiali, messaggi e informazioni che sono stati approvati internamente da persone autorizzate.
- Non formulare affermazioni promozionali che siano incoerenti con il riassunto delle caratteristiche di prodotto approvato o con i requisiti normativi applicabili.

“Ci impegniamo a promuovere una ricerca e uno sviluppo dei farmaci condotti secondo principi etici”

Ricerca e sviluppo etici

Per noi la scienza di alta qualità e etica è della massima importanza. La nostra ricerca si basa su esigenze scientifiche e mediche. I disegni di studio devono consentire una valutazione scientificamente valida. Per evitare di esporre i partecipanti a rischi inutili, tutti gli studi vengono esaminati e approvati dal punto di vista etico e scientifico, e condotti e riportati in conformità con:

- La linea guida per le buone pratiche cliniche (GCP) dell’International Conference on Harmonisation (ICH)
- L’ultima revisione dei Principi etici per la ricerca medica che coinvolge soggetti umani (la Dichiarazione di Helsinki)
- Tutti i requisiti legali e normativi

Quando conduciamo studi clinici, ci assicuriamo che i partecipanti ricevano informazioni complete e facili da comprendere, in modo che si iscrivano solo di loro spontanea volontà e con il consenso informato. I pazienti hanno il diritto di ritirarsi da uno studio senza compromettere le cure che ricevono.

Conduciamo le nostre ricerche in modo trasparente. Registriamo e segnaliamo tutti gli studi clinici e condividiamo risultati completi e accurati, anche quando gli esiti non sono vantaggiosi per la nostra attività.

Comprendiamo che l’uso di campioni biologici umani è un’area potenzialmente sensibile e che tutto l’uso deve essere conforme alle leggi, alle normative e alle linee guida pertinenti.

Sobi si avvale di fornitori certificati e si aspetta il rispetto dei principi enunciati nel nostro Codice di condotta per i partner. Gli studi sugli animali vengono presi in considerazione solo quando non esistono alternative accettabili, applicando i principi delle 3R: sostituzione, riduzione e perfezionamento (Replacement, Reduction, Refinement).



Ciò che ci aspettiamo l’uno dall’altro:

- Assicurarsi che tutta la ricerca sia guidata da una legittima necessità scientifica e medica e che il consenso informato sia fornito liberamente, senza pressioni.
- Seguire le linee guida GCP, ICH, la Dichiarazione di Helsinki e tutti i requisiti legali e normativi per gli studi clinici e preclinici.
- Non travisare i dati, non riportare i risultati in modo selettivo con l’intento di distorcerli o ingannare, né alterare i risultati dello studio.
- Non utilizzare campioni umani senza una base legale o un’autorizzazione etica.

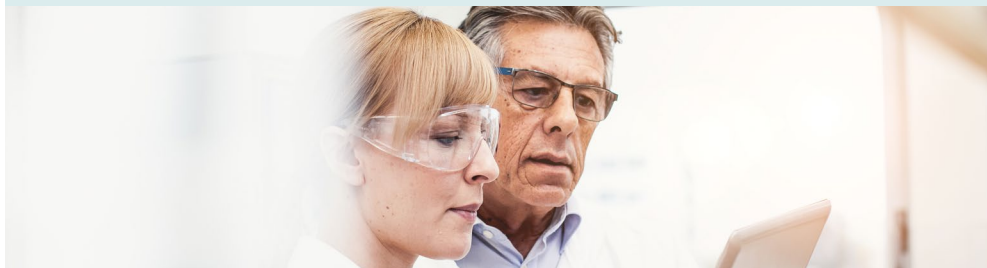
“Offriamo un ambiente di lavoro sicuro, sano e inclusivo.”

Luogo di lavoro sicuro e sano

In Sobi puoi aspettarti un luogo di lavoro sicuro e sano, che protegga la sicurezza fisica e il benessere mentale. Un luogo di lavoro sano significa promuovere l'equilibrio tra vita professionale e privata e riconoscere l'impatto che lo stress prolungato e la pressione psicologica possono avere sulla salute. Nessuno dovrebbe subire infortuni o danni mentre è al lavoro. I responsabili hanno il compito di garantire che i dipendenti e i collaboratori esterni ricevano una formazione regolare, nonché tutte le attrezzature di sicurezza necessarie. Valutiamo continuamente i rischi operativi per prevenire incidenti. Consulta la Policy di salute e sicurezza di Sobi.

Ciò che ci aspettiamo l'uno dall'altro:

- Intraprendere azioni per prevenire incidenti, lesioni e malattie. Parlare con il proprio responsabile diretto o con l'ufficio Risorse umane su come gestire lo stress lavorativo problematico o se si notano situazioni pericolose, incidenti o si nutrono preoccupazioni riguardo al benessere o a un carico di lavoro eccessivo.
- Rispettare le istruzioni e la formazione sulla salute e la sicurezza.
- Non intraprendere attività che potrebbero mettere a rischio te stesso o gli altri, come ad esempio aggirare le procedure di sicurezza, le attrezzature o la formazione richiesta.



Luogo di lavoro equo e inclusivo

Diversità ed equità sono alla base della nostra forza. Sobi si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo, sano e flessibile che favorisca la crescita, valorizzi i professionisti provenienti da contesti diversi e offra una cultura aziendale solidale. Sobi si impegna ad aiutare i propri dipendenti a esprimere appieno il loro potenziale, riconosce il loro impegno e premia i risultati concreti. Sosteniamo la parità di trattamento e abbiamo tolleranza zero per qualsiasi forma di discriminazione.

Ciò che ci aspettiamo l'uno dall'altro:

- Rispettare i principi di diversità ed equità, nonché la dignità personale dei colleghi.
- Trattare i colleghi come si vorrebbe essere trattati da loro, con fiducia e tolleranza.
- Non discriminare mai le persone per nazionalità, etnia, razza, colore, fede, religione, sesso, età, disabilità, opinione politica, stato civile, stato genitoriale, origine sociale, orientamento sessuale o qualsiasi altro stato legalmente protetto (prima, durante o dopo l'impiego).
- Non molestare o abusare di nessuno, né adottare alcun altro comportamento che potrebbe creare un ambiente di lavoro ostile.

Condizioni di lavoro eque

Sobi offre una retribuzione equa e competitiva, nonché ferie e permessi retribuiti, in conformità alla legislazione locale e alle prassi di mercato. Sobi garantisce valutazioni delle prestazioni eque e trasparenti e offre pari opportunità di sviluppo professionale a tutti i livelli.

“Rispettiamo i diritti delle persone”

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

Manteniamo un rapporto costruttivo con i dipendenti comunicando in modo aperto e onesto. I dipendenti e il personale temporaneo di Sobi sono liberi di costituire, aderire o astenersi dall'aderire a organizzazioni che rappresentino i loro interessi, e rispettiamo pienamente il diritto sindacale alla contrattazione collettiva. Nessuno subirà intimidazioni o trattamenti sfavorevoli per aver esercitato questi diritti.

Ciò che ci aspettiamo l'uno dall'altro:

- Rispettare il diritto dei colleghi di scegliere se aderire o meno a un sindacato o a organizzazioni analoghe di rappresentanza dei lavoratori, consentendo loro di svolgere attività sindacali e collettive legittime e tutelate senza alcuna interferenza.

Protezione delle informazioni personali

I nostri dipendenti, pazienti, clienti, partner e tutti coloro con cui interagiamo possono contare sul fatto che tratteremo i dati personali in modo responsabile e sicuro. Raccogliamo informazioni personali solo per scopi aziendali legittimi e con mezzi legali e non le divulgheremo né le utilizzeremo per scopi aziendali non legittimi o come richiesto dalla legge applicabile. Proteggiamo le informazioni personali con adeguate misure di sicurezza contro la perdita o la distruzione accidentale, nonché contro l'accesso, l'utilizzo, la modifica o la divulgazione non autorizzati. Consulta la Policy di Sobi sul trattamento dei dati personali.

Ciò che ci aspettiamo l'uno dall'altro:

- Trattare i dati personali solo per finalità aziendali legittime, secondo modalità lecite e nel rispetto delle nostre policy interne, delle informative fornite o del consenso acquisito.
- Assicurarsi che qualsiasi fornitore di servizi di terze parti con cui si collabora accetti gli standard di privacy applicabili di Sobi e i contratti legalmente approvati.
- Segnalare immediatamente qualsiasi sospetto incidente relativo alla privacy o alla sicurezza dei dati in modo che l'azienda possa rispondere rapidamente e mitigare i danni.

“La nostra strategia di sostenibilità contribuisce a realizzare la nostra visione.”

La nostra azienda sostenibile

Consentire un accesso a trattamenti sicuri ed efficaci è il nostro contributo fondamentale allo sviluppo sostenibile. Realizziamo la nostra missione:

- Mantenendo l’impegno nei confronti dei pazienti e agendo in modo responsabile.
- Contribuendo allo sviluppo sostenibile attraverso trattamenti sicuri ed efficaci.

Sobi ha aderito al Global Compact delle Nazioni Unite, impegnandosi a rispettare i principi universali in materia di diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione. Svolgiamo la nostra attività in linea con i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani, la Carta internazionale dei diritti umani, le convenzioni fondamentali dell’Organizzazione internazionale del lavoro (OIL) e le Linee Guida dell’OCSE per le Imprese Multinazionali.



“Rispettiamo i diritti umani in tutte le nostre operazioni a livello globale”

La nostra dichiarazione sui diritti umani

Riconosciamo la nostra responsabilità di sostenere elevati standard etici e di rispetto dei diritti umani in tutti gli aspetti delle nostre attività e della nostra sfera di influenza. Teniamo conto dell'impatto delle nostre attività e delle nostre decisioni su tutti coloro che lavorano per Sobi e su chi ci circonda, e puntiamo a condurre la nostra attività in modo da non causare né contribuire a causare danni, né attraverso le nostre operazioni, né tramite i nostri partner, né attraverso attività correlate.

Ci adoperiamo per individuare, prevenire e mitigare gli impatti negativi sui diritti umani e ci impegniamo a fornire un rimedio adeguato per qualsiasi impatto negativo sui diritti umani di cui siamo responsabili.

Sosteniamo e rispettiamo la tutela dei diritti umani e del lavoro, sia a livello nazionale che internazionale. Nella nostra attività quotidiana e in tutte le nostre operazioni, operiamo in conformità alle dichiarazioni e alle convenzioni internazionali, tra cui:

- I Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani
- La Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui Principi e Diritti Fondamentali sul Lavoro
- La Convenzione delle Nazioni Unite contro la Corruzione
- Le Linee Guida dell'OCSE per le Imprese Multinazionali

Sosteniamo la Dichiarazione Politica sulla Copertura Sanitaria Universale (UHC) adottata dagli Stati membri delle Nazioni Unite e riconosciamo le esigenze speciali della comunità delle malattie rare menzionate nella dichiarazione UHC.

Tolleranza zero verso il lavoro minorile o forzato

Non tolleriamo il lavoro minorile in nessuna forma. Non assumeremo né accetteremo l'impiego, da parte dei nostri partner commerciali, di persone di età inferiore all'età minima legale per l'impiego, in conformità alle Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti dell'infanzia. Non accettiamo né ricorriamo in alcun modo al lavoro forzato, obbligatorio o involontario, né al lavoro svolto da vittime della tratta. Non costringiamo nessuno a lavorare o a prestare servizi sotto la minaccia di alcuna sanzione, né imponiamo a nessuno di lavorare contro la propria volontà.



Ciò che ci aspettiamo l'uno dall'altro:

- Rispettare e tutelare i diritti umani di tutte le persone la cui vita o il cui lavoro sono legati alle attività operative di Sobi, ai suoi partner o alle attività correlate.
- Individuare, prevenire e mitigare i potenziali impatti negativi sui diritti umani ovunque si verifichino nelle nostre attività o nella nostra catena del valore.
- Segnalare immediatamente qualsiasi sospetto che un fornitore, un appaltatore o un partner possa utilizzare lavoro minorile, forzato o lavoro di persone vittime di tratta.
- Non lavorare con partner che si rifiutano di rispettare gli standard sui diritti umani riconosciuti a livello internazionale.

“Rispettiamo l’ambiente”

Responsabilità ambientale

Adottiamo misure proattive basate su dati concreti per valutare, ridurre al minimo e rendere noti gli impatti ambientali delle nostre attività e dei nostri prodotti lungo il loro intero ciclo di vita. Utilizziamo conoscenze scientifiche e valutazioni strutturate del rischio per individuare tempestivamente i potenziali danni e per guidare un processo decisionale responsabile nelle nostre attività e nella nostra filiera produttiva.

Proteggiamo la terra, l’acqua, l’aria, le risorse naturali, la biodiversità e il clima rispettando le leggi ambientali, seguendo le raccomandazioni scientifiche degli esperti e migliorando continuamente le nostre pratiche. Ci aspettiamo che i nostri fornitori agiscano con lo stesso livello di diligenza in materia ambientale e di diritti umani, e collaboriamo con fornitori, appaltatori e altri soggetti interessati per innalzare gli standard, ridurre l’impatto ambientale e promuovere pratiche commerciali sostenibili e responsabili lungo tutta la catena del valore. Consulta la nostra Policy ambientale e il Codice di condotta per i partner.

Ciò che ci aspettiamo l’uno dall’altro:

- Assumersi la responsabilità degli impatti ambientali all’interno della propria area di lavoro e applicare il principio precauzionale per prevenire danni ed evitare rischi.
- Segnalare immediatamente qualsiasi attività, condizione o incidente che possa danneggiare gravemente l’ambiente o che si discosti dagli standard o dalle politiche di Sobi.
- Utilizzare risorse quali energia, acqua, materiali e prodotti chimici in modo efficiente e responsabile, cercando di ridurre al minimo gli sprechi ove possibile.
- Non aggirare i controlli ambientali, le salvaguardie o i passaggi obbligatori di valutazione del rischio, anche quando sotto pressione temporale.



“Proibiamo la corruzione e selezioniamo attentamente le Terze parti”

Anticorruzione

Agiamo nel pieno rispetto di tutte le leggi anticorruzione e non ci lasciamo coinvolgere in nessuna forma di corruzione. Ci assicuriamo che i rapporti con i funzionari pubblici siano legittimi e gestiamo il rischio che chi agisce per nostro conto – come partner e agenti – non si lasci coinvolgere in casi di corruzione o altre pratiche illecite. Consulta la nostra Policy anticorruzione.

Ciò che ci aspettiamo l'uno dall'altro:

- Non offrire, promettere, dare, accettare o richiedere alcun vantaggio improprio (compresi denaro, beni, ospitalità, regali, ecc.) a o da terzi al fine di influenzare o ricompensare in modo improprio un comportamento per ottenere o concedere un vantaggio commerciale improprio.
- Tenere presente che Sobi potrebbe essere ritenuta responsabile per le azioni di terze parti che agiscono per nostro conto e assicurarsi che vengano seguite le procedure di due diligence di Sobi per gestire tale rischio.
- Gestire i rapporti con tutte le terze parti in modo integro e trasparente, nel rispetto delle leggi vigenti e dei codici di condotta del settore, e tenere registrazioni accurate di tutte le transazioni.

Due diligence e selezione delle terze parti

Selezioniamo attentamente tutti i fornitori e le terze parti per garantire che condividano il nostro impegno verso pratiche commerciali etiche. Tutti gli incarichi affidati a terze parti devono essere conformi alle procedure di approvvigionamento e acquisto di Sobi, comprese la due diligence e la valutazione dei rischi. Per i requisiti dettagliati, consulta la Policy di approvvigionamento di Sobi, la Policy anticorruzione e il Codice di condotta per i partner.

Ciò che ci aspettiamo l'uno dall'altro:

- Assicurarsi che i fornitori e le terze parti con cui collaboriamo siano soggetti a un'adeguata due diligence, come richiesto dalle policies e procedure di Sobi.
- Segnalare le preoccupazioni sulla condotta dei fornitori all'Ufficio Acquisti, Compliance o Legale.
- Non avviare né proseguire collaborazioni con fornitori che si rifiutino di rispettare gli standard di Sobi o che non collaborino alle iniziative correttive.

“Le nostre decisioni sono guidate dall’integrità, non da vantaggi personali”

Regali, pasti, ospitalità e intrattenimento

Regali, pasti e intrattenimento non devono mai essere intesi o percepiti come un tentativo di influenzare impropriamente le decisioni commerciali o di creare un senso di obbligo. Tali interazioni devono essere poco frequenti, di valore ragionevole, chiaramente legate a uno scopo commerciale legittimo e pienamente conformi alle politiche e ai processi di approvazione di Sobi. I dipendenti devono esercitare un buon giudizio ed evitare situazioni in cui anche gesti ben intenzionati potrebbero essere fraintesi come tentativi di ottenere un vantaggio sleale. Consulta la Policy su viaggi e spese di Sobi e la Policy anticorruzione.

Ciò che ci aspettiamo l’uno dall’altro:

- Assicurarsi che eventuali regali, pasti, intrattenimento o ospitalità consentiti, forniti o ricevuti, siano legali, di valore appropriato, occasionali e direttamente correlati a uno scopo commerciale legittimo.
- Registrare e segnalare tutti i regali, i pasti, l’ospitalità e le attività di intrattenimento come previsto dalla Policy aziendale e dai requisiti di trasparenza applicabili.
- Non offrire né accettare regali, pasti, intrattenimenti o ospitalità che siano eccessivi, illegali, inappropriati o che possano essere percepiti come un tentativo di influenzare una decisione aziendale.

Considerazioni specifiche per i funzionari pubblici e gli operatori sanitari

- Quando si offrono pasti o ospitalità a funzionari pubblici o operatori sanitari, è necessario assicurarsi che tutte le interazioni siano conformi alle leggi locali, ai codici di settore e alle politiche di Sobi. Regali e intrattenimento sono generalmente vietati e devono essere conformi alle politiche di Sobi e alle leggi e ai codici di settore applicabili.



“Conduciamo le nostre attività in modo equo e conforme alla legge”

Concorrenza leale

Competiamo in modo leale e non ci impegniamo in pratiche che potrebbero danneggiare la concorrenza. Prendiamo decisioni in modo indipendente, evitiamo il coordinamento o la condivisione di informazioni con i concorrenti che potrebbero influenzare i prezzi, i mercati o le strategie, ed evitiamo comportamenti che potrebbero limitare illegalmente le scelte di mercato eque per i clienti o i pazienti. Agiamo in conformità a tutte le leggi e le normative applicabili in materia di concorrenza e antitrust. Consulta la Policy sulla concorrenza leale di Sobi.

Ciò che ci aspettiamo l'uno dall'altro:

- Non imporre restrizioni sui prezzi di rivendita a grossisti, distributori, licenziatari o qualsiasi altra parte senza previa valutazione e approvazione legale interna.
- Non scambiare informazioni né concordare con i concorrenti prezzi, ripartizione del mercato, strategie commerciali o qualsiasi altra informazione sensibile dal punto di vista della concorrenza.
- Non intraprendere comportamenti che limitino illecitamente il commercio o la libertà di scelta dei clienti o che svantaggino illegalmente i concorrenti (ad esempio, la monopolizzazione).
- Prestare attenzione durante incontri di settore, conferenze, associazioni di categoria o incontri informali dove potrebbero essere presenti concorrenti.

Conformità commerciale

Rispettiamo tutte le leggi e le normative pertinenti in materia di importazione ed esportazione di prodotti, materiali e tecnologie, con controlli specifici applicati ai Paesi sanzionati e alle parti soggette a restrizioni.

Ciò che ci aspettiamo l'uno dall'altro:

- Seguire tutte le leggi e normative applicabili in materia di importazione/esportazione, comprese sanzioni e restrizioni per articoli, Paesi e terze parti specifici.
- Assicurarsi che le dichiarazioni doganali, le classificazioni dei prodotti, la documentazione e le licenze siano corrette.
- Non usare le strutture, i sistemi, i fondi o i servizi di spedizione di Sobi per articoli proibiti o soggetti a restrizioni, tra cui sostanze stupefacenti, armi, sostanze chimiche pericolose o merce contraffatta.

“Siamo politicamente neutrali”

Interazioni con i partiti politici e le politiche pubbliche

Sobi è politicamente neutrale. Non effettuiamo pagamenti o donazioni di alcun tipo a partiti politici, candidati o loro istituzioni, agenzie o rappresentanti.

Possiamo partecipare a dibattiti politici su argomenti che riguardano in modo legittimo la nostra azienda, i nostri dipendenti e le comunità in cui operiamo. Le attività di interlocuzione istituzionale costituiscono un'attività legittima condotta esclusivamente da dipendenti Sobi selezionati e autorizzati. Nulla limita le attività politiche personali e private lecite svolte nel tempo libero e a proprie spese.

Ciò che ci aspettiamo l'uno dall'altro:

- Mantenere la neutralità politica di Sobi in tutte le comunicazioni e rispettare tutte le leggi locali che regolano il coinvolgimento nelle politiche pubbliche, inclusa la registrazione delle attività di lobbying dove richiesto.
- Segnalare immediatamente al proprio responsabile diretto e al personale legale o di conformità qualsiasi richiesta di influenza impropria, donazioni o favori.
- Non fare donazioni politiche, regali o pagamenti per conto di Sobi, né direttamente né indirettamente, né usare le risorse o il tempo dell'azienda per sostenere campagne politiche.



“Collaboriamo in modo appropriato con le autorità”

Cooperazione con le autorità

Sobi collabora pienamente e in modo trasparente con le autorità della pubblica amministrazione, gli organismi di regolamentazione e le forze dell'ordine che conducono indagini legittime. Il rispetto delle leggi vigenti comporta l'obbligo di rispondere in modo sincero e tempestivo alle richieste legittime avanzate dalle autorità di regolamentazione e di controllo. Ci aspettiamo che ogni dipendente supporti Sobi nell'adempimento di questi obblighi.

Ciò che ci aspettiamo l'uno dall'altro:

- Avisare subito l'Ufficio Legale se vieni contattato da qualsiasi autorità pubblica in merito a una richiesta, un'indagine o un'ispezione fuori dal normale.
- Non modificare, distruggere, occultare o rimuovere alcun documento, registrazione o dato che possa essere pertinente ai fini di un'indagine della pubblica amministrazione, di un'indagine normativa o di un procedimento legale, sia esso pendente, previsto o in corso. Rispettare le istruzioni di conservazione per fini legali emesse dall'azienda.



“Gestiamo i conflitti di interesse”

Conflitti di interesse

Ci assicuriamo che i nostri rapporti personali e le nostre attività esterne non influenzino, né sembrino influenzare, il nostro processo decisionale, il nostro giudizio o la nostra condotta nell'ambito delle attività di Sobi. Dobbiamo essere proattivi nell'individuare, comunicare e gestire i potenziali conflitti.

I conflitti possono derivare da interessi finanziari, attività lavorative esterne, relazioni personali o dalla ricezione di regali o vantaggi.

Ciò che ci aspettiamo l'uno dall'altro:

- Agire sempre nel migliore interesse dell'azienda ed evitare qualsiasi azione o situazione che possa entrare in conflitto con gli interessi di Sobi.
- Segnalare tempestivamente qualsiasi conflitto di interessi effettivo, potenziale o apparente al proprio responsabile diretto e all'Ufficio Risorse Umane. In caso di dubbio, segnalarlo.
- Astenersi da qualsiasi processo decisionale in cui sussista un conflitto di interessi e seguire tutte le misure di mitigazione stabilite dall'azienda. Aggiornare la propria dichiarazione se le circostanze cambiano.
- Non intraprendere alcuna attività commerciale esterna che possa interferire con le proprie responsabilità nei confronti di Sobi senza previa approvazione scritta del superiore diretto e delle Risorse Umane.



“Teniamo registri accurati e conduciamo le transazioni in modo corretto”

Documentazione e informazioni aziendali

Una corretta rendicontazione finanziaria consente a Sobi di essere un operatore affidabile sul mercato. Tutte le transazioni commerciali e i registri finanziari devono essere accurati. Ciò include documenti, dati, email, approvazioni, note di laboratorio, dati di ricerca, informazioni finanziarie, registri di qualità e qualsiasi altro materiale creato o conservato nel corso del lavoro. Sobi non tollera alcuna forma di frode (inganno intenzionale finalizzato a ottenere un vantaggio non autorizzato).

Ciò che ci aspettiamo l'uno dall'altro:

- Tenere registri accurati, completi e aggiornati che riflettano la vera natura delle attività e delle decisioni e registrare tutte le transazioni in modo accurato e corretto, in conformità ai Principi contabili generalmente accettati (GAAP).
- Rispettare tutte le leggi e le normative applicabili, nonché le politiche aziendali in materia di contabilità aziendale, registri societari e informative.
- Non inserire dati falsi, imprecisi o inventati in nessun registro, né creare documenti fuorvianti o incompleti, inclusi i registri delle ore lavorative, i dati di ricerca, i registri finanziari o i fascicoli contrattuali.

Integrità nelle nostre transazioni finanziarie

Sobi si impegna a rispettare pratiche fiscali responsabili e trasparenti. Paghiamo e dichiariamo le imposte in modo accurato e puntuale in ogni giurisdizione in cui operiamo e ci assicuriamo che tutte le transazioni abbiano un vero scopo commerciale o una logica economica. Non cerchiamo di eludere le tasse né di agevolare l'evasione fiscale da parte di altri, siano essi dipendenti o terze parti, e rispettiamo tutti i quadri legali applicabili.

Sobi rispetta tutte le leggi vigenti in materia di antiriciclaggio e lotta al finanziamento del terrorismo e non favorirà consapevolmente il riciclaggio di denaro o il finanziamento del terrorismo. Ci impegniamo a verificare l'identità e la legittimità dei soggetti con cui intratteniamo rapporti commerciali.

Ciò che ci aspettiamo l'uno dall'altro:

- Prestare attenzione a eventuali segnali di frode, evasione fiscale, irregolarità finanziarie o transazioni sospette e segnalare immediatamente qualsiasi dubbio all'Ufficio Legale o Compliance e Finance.
- Assicurarsi che tutte le transazioni finanziarie siano accuratamente documentate, supportate da un'appropriata autorizzazione e riflettano uno scopo commerciale genuino.
- Adottare la dovuta diligenza nell'instaurazione di rapporti con terze parti o nello svolgimento di transazioni con esse e verificare la legittimità e l'identità delle controparti.

“Utilizziamo le informazioni e la tecnologia in modo responsabile e proteggiamo le nostre risorse”

Sicurezza delle informazioni, tecnologia e IA

Sobi si impegna a proteggere la riservatezza, l'integrità e la disponibilità dei dati e dei sistemi che supportano le nostre operazioni. Utilizziamo la tecnologia Sobi principalmente per scopi aziendali, in linea con i requisiti di sicurezza, privacy e buone pratiche (GxP), e incoraggiamo l'uso responsabile dell'intelligenza artificiale (IA) con un'adeguata supervisione umana. Ogni dipendente svolge un ruolo chiave nella prevenzione di accessi non autorizzati o violazioni dei dati. Sobi può monitorare l'uso dei sistemi e dei dispositivi informatici in conformità alla legge e alle politiche aziendali. Consultare la Policy sulla sicurezza delle informazioni di Sobi e la Policy IT globale.

Ciò che ci aspettiamo l'uno dall'altro:

- Proteggere i dati e i sistemi di Sobi seguendo le nostre politiche di sicurezza, procedure, formazione e linee guida. Non utilizzare dispositivi personali o email private o altre piattaforme di messaggistica per creare o archiviare registri aziendali di Sobi.
- Accedere solo alle informazioni di cui abbiamo bisogno per svolgere il nostro lavoro utilizzando dispositivi, software e sistemi forniti dall'azienda. Utilizzare le informazioni riservate esclusivamente per lo svolgimento delle proprie mansioni lavorative presso Sobi.
- Segnalare immediatamente incidenti di sicurezza sospetti, violazioni, tentativi di phishing o perdita di dati (inclusi dispositivi smarriti o rubati).
- Non comunicare informazioni riservate dell'azienda o di terze parti a persone non autorizzate, anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro con Sobi. Ciò include la condivisione di dati riservati dell'azienda su servizi cloud personali o sui social media.
- Non implementare sistemi di IA senza un'adeguata verifica e approvazione.
- Utilizzare strumenti di IA validati e approvati solo e in conformità alle politiche aziendali, linee guida e leggi applicabili. Convalidare i risultati dell'IA prima di utilizzarli e applicare la supervisione umana per le decisioni a rischio più elevato, come quelle che riguardano la sicurezza dei pazienti, la conformità normativa o i diritti delle persone.
- Non usare di proposito sistemi di IA che siano di parte o iniqui.

Rispettare i beni dell'azienda

Proteggiamo tutte le informazioni riservate, inclusi i segreti commerciali e le informazioni aziendali o tecniche relative a Sobi, ai nostri prodotti e ai nostri partner.

La proprietà intellettuale, come brevetti, disegni, diritti d'autore, marchi, know-how, dati e conoscenze tecniche sviluppate o ottenute tramite ricerca, sviluppo o altre attività, rappresenta un patrimonio vitale. Salvaguardiamo la nostra proprietà intellettuale e cooperiamo nella creazione, manutenzione e protezione dei nostri diritti di proprietà intellettuale.

Analogamente, le terze parti possono aspettarsi che rispettiamo e proteggiamo le loro informazioni riservate e la loro proprietà intellettuale.

Ciò che ci aspettiamo l'uno dall'altro:

- Rispettare e proteggere i diritti di proprietà intellettuale, inclusi brevetti, marchi commerciali, copyright, design, know-how e dati, siano essi di proprietà di Sobi o di terze parti.
- Segnalare tempestivamente qualsiasi sospetto abuso, comunicazione non autorizzata o potenziale violazione di informazioni riservate o di proprietà intellettuale.
- Chiedere indicazioni al proprio responsabile o all'Ufficio Legale in caso di dubbi sulla riservatezza delle informazioni o su come queste possano essere utilizzate o condivise.

“Ci impegniamo in comunicazioni digitali responsabili”

Social media e comunicazioni digitali

I social media e le piattaforme digitali comportano rischi significativi per la reputazione, la conformità normativa e la riservatezza. I dipendenti devono esercitare un buon giudizio, proteggere le informazioni riservate e assicurarsi che ogni coinvolgimento digitale sia professionale, accurato e coerente alle politiche di Sobi. Consultare la Policy sulle comunicazioni di Sobi.

Ciò che ci aspettiamo l'uno dall'altro:

- Pensare attentamente prima di pubblicare e ricordare che i contenuti online possono essere permanenti, pubblici e ampiamente condivisi.
- Rispettare tutte le leggi, le normative e i codici di settore applicabili, inclusi quelli che regolano la promozione di prodotti farmaceutici, quando si pubblica o si interagisce con contenuti.
- Non rispondere alle segnalazioni di eventi avversi, ai reclami sui prodotti o alle richieste di informazioni mediche sui social media. Indirizzare invece tali comunicazioni ai team interni appropriati in conformità alle politiche interne e alla formazione ricevuta.



“Comunichiamo in modo appropriato con gli investitori”

Comunicare con i nostri investitori

Le comunicazioni di Sobi devono essere accurate, affidabili, tempestive e aggiornate. I nostri investitori possono aspettarsi da noi il rispetto di tutte le leggi e normative applicabili in materia di comunicazione e divulgazione finanziaria, comprese le normative che limitano l'insider trading. Consultare la Policy di comunicazione e la Policy sugli insider di Sobi.

Ciò che ci aspettiamo l'uno dall'altro:

- Non comprare o vendere titoli di Sobi (né consigliare ad altri di farlo) se si è in possesso di informazioni rilevanti non pubbliche riguardanti Sobi o qualsiasi azienda che intrattiene rapporti commerciali con Sobi.
- Trattare tutte le informazioni rilevanti non di dominio pubblico come strettamente riservate e limitare l'accesso solo a chi ne ha effettivamente bisogno (in base a contratti legalmente approvati, se condivise con soggetti esterni). Chiedere consiglio se non si è sicuri che un'informazione costituisca un'informazione rilevante non di dominio pubblico.
- Indirizzare le richieste degli investitori esterni o quelle di natura finanziaria ai portavoce autorizzati di Sobi.



“Ognuno di noi ha un ruolo fondamentale nel rispetto del nostro Codice di Condotta e dei nostri standard, così da meritare la fiducia necessaria a mantenere la nostra promessa nei confronti dei pazienti”.



© 2026 Swedish Orphan Biovitrum AB (publ).
Tutti i diritti riservati.

[Approvato dal Consiglio di amministrazione, 2026.]
Data di entrata in vigore 1° gennaio 2027